2026. 10. 29.(목)

창원시설공단 이사장 임용후보자
인사청문 경과보고서



창 원 시 의 회
(기획행정위원회)

【목　　차】

1. 인사청문 개요 ····· 1

2. 인사청문 실시 경과 ····· 1

3. 인사청문 추가자료 요구 목록 ····· 2

4. 인사청문 회의 내용 ····· 2

5. 종합 의견 ····· 13

6. 첨부자료 ····· 16

【참고자료 1】 자료제출 요구 목록 ····· 16

창원시설공단 이사장 임용후보자 인사청문 경과보고서

2026년 10월 29일

기획행정위원회

1. 인사청문 개요

가. 인사청문 대상자

성명 (성별)	생년월일	학력	주요경력
조청래 (남)	64.02.18.	・창원고등학교 ・고려대학교 정치외교학과 학사 ・고려대학교 정치외교학과 석사	・(前)여의도연구원 부원장 : 2019.4.~2020.4. ・(前)창원시설공단 이사장 : 2016.10.~2018.11. ・(前)대통령비서실 행정관(4급) : 1993.5.~1998.6.

나. 인사청문검증 관련 근거

- 「지방자치법」 제47조의2 (인사청문회)
- 「창원시의회 인사청문회 조례」

2. 인사청문 실시 경과

- 인사청문 요청안 접수 및 회부 : ’26. 10. 16.
- 인사청문회 실시계획 수립 : ’26. 10. 19.
- 인사청문 관련 자료 배부 : ’26. 10. 19.
- 임용후보자 출석 요구 : ’26. 10. 22.
- 추가자료 제출 요구 : ’26. 10. 22.
- 추가자료 배부 : ’26. 10. 26.
- **인사청문회 실시 : ’26. 10. 28.**

3. 인사청문 추가자료 요구 목록 : 【참고자료 1】

4. 인사청문 회의 내용

가. 개회 선언 (위원장)

- 「창원시설공단 이사장 임용후보자 인사청문의 건」상정

나. 인사말씀 및 진행방법 설명 (위원장)

- 「지방자치법」제47조의2 및「창원시의회 인사청문회 조례」에 따라 창원시장이 요청한 창원시설공단 이사장을 임용하기에 앞서, 인사청문대상자의 직무수행능력, 자질, 도덕성 등을 검증하여 인사의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 창원시설공단 이사장 임용후보자 인사청문회를 실시하게 되었음
- 후보자의 공직관이나 사명감이 투철한지, 그에 적합한 능력과 전문성을 갖추었는지, 도덕성이나 가치관 등에 흠결은 없는지, 후보자가 창원시설공단을 이끌어가는데 비전과 혁신적인 사고를 갖추고 있는지 등에 대해 종합적인 검증이 이루어질 수 있도록 위원들에게 당부
- 임용후보자 선서 후 자기소개와 및 직무수행계획을 청취하고, 위원들의 질의와 후보자의 답변을 듣는 순서로 진행하였으며, 질의·답변은 일문일답 방식으로 진행함.
- 회의는 공개로 진행함.

다. 선서 (임용후보자)

- 임용후보자 본인은 양심에 따라 숨김과 보탬이 없이 사실 그대로 말할 것을 맹세함

라. 자기소개 및 직무수행계획 발표 (임용후보자)

【자기소개】

- 창원은 학창시절을 보내고, 삶의 기반을 다져 온 고향임.
- 청와대 민정비서실에서 정치・외교・통일 분야와 경남지역 현안을 다루며 국정운영과 정책 기획을 경험함. 이후 정책연구기관인 여의도 연구원에서 연구위원과 부원장으로 일하며, 다양한 현안을 분석하고 정책 대안을 마련하는 한편 조직운영과 조정의 경험을 쌓았음. 코레일관광개발 감사와 창원시설공단 이사장을 맡으며 공기업 경영을 배웠음.
- 공단을 운영하며 배운 것은, 시설 하나하나가 시민의 일상과 맞닿아 있다는 사실임. 아이가 처음 수영을 배우는 곳, 어르신이 하루의 활력을 찾는 곳, 가족의 마지막 길을 배웅하는 곳이 바로 공단의 현장임.
- 그 일상을 지키는 직원들의 책임과 수고도 잊지 않고 있음. 시민이 편안하게 시설을 이용하기까지 보이지 않는 곳에서 누군가의 세심한 손길이 필요하다는 것을 알고 있음.
- 다시 공단을 맡고자 하는 지금, 익숙한 자리로 돌아간다는 생각보다 더 무거운 책임을 느낌. 지난 경험은 밑거름으로 삼되, 달라진 시민의 기대와 현장의 목소리부터 새롭게 듣겠음.

【직무수행계획】

- 먼저 경청을 바탕으로 안전을 지키고 효율과 청렴을 실천하겠음.
- 첫째, 시민과 직원이 안심할 수 있는 현장을 만들겠음. 공단에서 발생한 중대 안전사고로 시민들이 느끼신 불안과 우려를 무겁게 받아들이겠음. 위험요인을 먼저 찾고, 점검에서 발견된 문제는 실제 개선될 때까지 챙기겠음. 안전에 필요한 일은 미루지 않겠음.

- 둘째, 시민의 불편을 줄이고 공단의 운영을 개선하겠음. 등록과 예약, 시설 이용 과정에서 반복되는 불편을 살피고, 시민 수요에 맞는 프로그램을 운영하겠음. 사업별 비용과 성과를 분석하여 불필요한 지출은 줄이고, 시설별 특화사업과 해양관광·레포츠 활성화로 새로운 이용수요를 발굴하겠음.
- 셋째, 직원과 노동조합의 목소리를 듣겠음. 노동조합을 공단 발전의 동반자로 존중하고, 합의한 사항은 이행상황을 챙기겠음. 공정한 인사와 평가, 현장에 필요한 교육과 근무환경 개선을 통해 직원들이 보람을 느끼며 일할 수 있도록 하겠음.
- 넷째, 이사장부터 원칙을 지키겠음. 횡령 등 비위사건으로 훼손된 신뢰를 회복하려면 말보다 실천이 앞서야 함. 수입금과 계약·물품 관리 등 취약분야를 점검하고, 잘못된 관행을 바로 잡겠음. 내부통제가 현장에서 작동하도록 직접 확인하겠음. 투명한 회계와 공정한 판단으로 시민과 직원의 신뢰를 쌓겠음.
- 그리고, 시민에게는 오늘도 안심하고 찾을 수 있는 시설이 필요하고, 직원에게는 자신의 수고가 존중받는 일터가 필요함. 그 기대에 응답하는 것이 이사장의 가장 기본적인 책임이라고 생각함.
- 시민의 작은 불편을 가볍게 넘기지 않고, 현장의 어려움을 직원 개인의 몫으로 남겨두지 않겠음. 듣고, 함께 해결하며, 그 결과에 책임지겠음. 시민이 믿고 찾는 공단, 직원이 자부심을 느끼는 공단을 만들겠음.
- 본인의 경험과 힘을 고향 창원의 일상을 지키는데 보태겠음.

마. 질의 및 답변

질의요지	답변요지
◦ 후보자가 시설관리공단 이사장으로 재직할 당시 가장 큰 성과로 평가하는 사항은?	◦ 고객만족경영을 주요 경영방침으로 설정하고, 고객 불편 최소화와 의견 수렴을 통한 개선책 마련, 서비스 품질 향상에 중점을 두었음. 그 결과 2017년 경남지역 최초로 고객만족경영 인증을 획득하였으며, 고객만족도 또한 지속적으로 상승하여 고객만족경영이 조직 내에 정착되는 계기를 마련하였음. ◦ 2016년 조직개편을 통해 이사장 직속으로 안전팀을 신설하였으며, 이를 바탕으로 안전관리 기능을 강화하고 현재까지 지속적으로 운영될 수 있는 기반을 마련하였음. ◦ 노동조합과의 원활한 소통과 협력을 바탕으로 노사 간 분쟁 없이 조직의 화합을 도모하였으며, 경영환경과 근무환경 개선을 위해 노력하였음.
◦ 후보자가 시설관리공단 이사장 재임 당시 가장 아쉬웠거나 미흡했다고 평가하는 사항은?	◦ 예산 및 조직 운영과 관련된 사항을 추진하는 과정에서 시청과의 협의가 필수적이었으며, 장기과제 추진이나 조직개편 시에도 사전 협의와 조정에 상당한 어려움이 있었음. 그 결과 조직 운영의 자율성과 신속성이 제한되는 부분이 있었으며, 해당 사항이 재임 중 가장 아쉬웠던 점으로 평가됨.
◦ 직원들이 안정적이고 효율적으로 업무에 전념할 수 있는 근무환경을 조성하고 조직 운영에 필요한 예산을 충분히 확보하기 위해 구체적으로 어떤 방안을 추진할 것인지?	◦ 공단의 다양한 기능과 사업 특성을 고려하여 시청 내 관련 부서들과 긴밀히 협의하고, 부서별 개별 협의를 통해 필요한 예산을 확보하도록 최선을 다하겠음.

◦ 창원스포츠파크 주차장의 불법주차가 10년 넘게 지속되고 있습니다. 공단에 단속권은 없지만 관리 주체인 만큼, 시청과 협의해 어떤 대책을 마련할 것인지?	◦ 인천시 사례처럼 조례를 통한 법적 근거 마련이 우선 필요함. 현재 시와 협조하여 주차관제(차단)시설 설치를 추진 중이며, 동문·서문에 각 1개소, 수영장 앞과 공단 정문·서문 쪽에 높이제한 시설을 설치할 예정임. 우선 불법 무단차량의 신규 유입을 최소화하고, 중장기적으로는 주차요금 부과와 불법차량 조치까지 시와 협의하여 조례 제정 등 단계적으로 추진하겠음.
◦ 선거에 다섯 차례 출마한 이력이 있어 우려되는 점이 있음. 2028년 총선을 앞두고 2027년에 중도 사퇴할 가능성과 그에 따른 이사장직 공백에 대한 견해는?	◦ 미래의 일이라 명확히 답변드리기 어려우나, 정치적 논란이 발생하지 않도록 공정성과 중립성을 유지하며 맡은 업무에 최선을 다하겠음. 이사장 임용 서류를 제출한 시점부터 방송 활동을 모두 중단하였고, 과거 재임 시에도 정치적 중립을 엄격히 지키는 등 정치적 엄밀성은 누구보다 지켜왔음.
◦ 한 지역에서 여러 차례 출마했는데, 이사장은 인사권자이므로 해당 지역 공단 시설(청소년시설 등)의 민원·시설·직원에 대해 특별한 배려가 있을 우려는 없는지?	◦ 그렇지 않음. 이사장 퇴임 후 시설을 한 곳도 방문하지 않았고 근무 직원도 만난 적이 없으며, 공단 직원들도 그렇게 하지 않을 것이므로 우려하지 않아도 됨.
◦ 공사 단계부터 담당 직원의 적극적인 참여를 통해 공정별 점검과 검수가 철저히 이루어져야 하나, 현재는 공사 완료 후 시설을 이관받아 점검하는 데 그쳐 시설물 관리에 문제점이 발견되고 있음. 이에 대한 후보자의 견해는?	◦ 신규 수탁 건물은 건설 단계부터 TF팀을 구성해 공단 직원이 참여하도록 하겠음. 건설 과정에서 문제점을 공유하고 필요한 사항은 즉시 보완해, 공단 관할 부분을 철저히 관리하겠음.

◦ 현재 체육시설 주차장이 무료로 개방되면서 시설을 이용하지 않는 주민들의 이용도 많은 상황임. 주차장 이용 대상을 창원시민 전체로 할지, 시설 이용자로 제한할지 검토가 필요함. 추가 인력 투입이 어려운 만큼 자동화 등 효율적인 관리 방안을 마련해야 한다고 보는데, 이에 대한 견해는?	◦ 시민생활체육관 등 주차 문제가 심각함. 주차시설 개선 검토 대상은 약 19개소이며, 이 중 조례가 마련된 곳은 6개소뿐임. 현재 2개 시설을 제외하고 유료화를 시행하지 않고 있으나, 조례가 있는 시설부터 유료화를 추진하겠음. 시설별 지형과 이용자 수요가 다른 만큼 개별 조례 제정이 필요하며, 이를 위해 의회의 협조를 요청드림.
◦ 일부 체육관에 냉난방 시설이 설치되지 않아 형평성 문제가 있음. 또한 폭염이나 한파로 안전사고 발생 시 공무원의 법적 책임 문제가 발생할 수 있는 만큼, 냉난방 시설 확충이 필요한데, 미설치 시설을 우선적으로 개선하는 방안에 대한 견해는?	◦ 현황을 파악해 우선순위를 정하겠음. 시민생활체육관과 우리누리청소년문화센터는 현재 냉난방기 설치를 추진 중이며, 다른 시설도 향후 전수조사하여 민원이 있음에도 설치되지 않은 곳이 있는지 확인하고 개선에 반영하겠음.
◦ 지난 이사장 재임 기간에 여러 번의 내부 감사를 했음에도 '마산테니스장 현금 횡령 사건'이 발생한 이유는?	◦ 서류 위주로 진행된 감사에서 서류상 문제점이 발견되지 않아 인지하지 못했으나, 향후 내부통제를 강화해 다시는 이러한 일이 발생하지 않도록 하겠음.
◦ 지난 이사장 재임 기간 중 물품관리실태 특정감사 및 종합감사에서 전체 직원의 10% 정도(약 700명 중 70여 명)가 행정상 또는 신분상 조치를 받았는데, 이사장으로서 어떤 책임감을 느끼는지?	◦ 물품관리 적발 같은 경우는 기술적·관행적 문제로 지적받는 사항이 대동소이하고, 이사장으로서 책임을 부인하는 것은 아니나, '주의' 등 지적을 받은 것은 징계라 보기 어려워 징계를 받은 직원 비율은 그 정도는 아니지만 향후 개선해 나가고자 함
◦ 만족도가 낮은 시설, 공공성은 높은데 수익성은 낮은 시설을 어떻게 관리할 계획인지?	◦ 노후화된 시설일수록 만족도가 낮아지는 경향이 있는 만큼, 민원 사항을 세심히 살피고 창원시와 협의해 하나씩 개선해 나가겠음. 또한 조직을 효율적으로 운영해 수지율을 높이고, 추가적인 개선 방안도 모색하겠음.

◦ ‘21년도 소득에 대하여 ‘23년도에 종합소득세를 납부한 이유가 무엇인지?	◦ 이화공영(주)의 급여소득이 있었고 방송활동과 사단법인 연구용역단체 재직으로 중복 소득 발생하였으나, 중복 소득에 관한 납세 의무에 대하여 인지하지 못하다가 세무서에서 고지받은 즉시 납부하였음.
◦ 창원시설공단의 조직 운영과 관련해 구상하고 있는 방안은?	◦ 시설공단 조직 체계 전반을 재점검하겠음. 2016년 통합 이후 행정구역과 주민 편의에 맞지 않는 부분이 있는 만큼, 시설 유형별 조직을 거점 중심으로 개편해 주민 의견을 신속히 반영하겠음. 공무직의 승진 기회도 시청 및 노동조합과 협의해 마련하겠음. 또한 안전팀을 별도로 신설하고 디지털기술팀을 구성해 현장 안전점검과 정보화 업무를 효율적으로 추진하겠음.
◦ 노조와 직원 간, 또는 직원 상호간 갈등 상황을 파악하고 있는지? 이러한 갈등 문제를 어떤 방식으로 해결할 것인지 구체적인 방안은?	◦ 4개 노조가 있으나 노조 간 협조 체계와 현재 내부 갈등은 파악하지 못함. 과거 공간 배분 문제는 해결한 바 있음. 조직 문화를 해치는 행위에는 단호히 대응하되, 노조와 수시로 소통하며 현안을 해결하겠음. 재임용 시 더욱 세심하고 적극적으로 대화하겠음.
◦ 민원 발생이 가장 잦은 분야가 어디라고 생각하는지?	◦ 현재 현장 민원 현황을 정확히 파악하고 있지는 않으나, 주차 관련 민원이 가장 많을 것으로 판단됨. 상복공원, 노상·노외주차장 및 스포츠파크 등에서 주차면 부족 문제가 예상되며, 실제로 합포스포츠센터의 주차장 문제는 굉장히 심각한 것으로 알고 있음. 주차장 문제는 창원시와 협의해 개선 방안을 마련하겠음. 또한 대부분의 수영장이 식음이 가능한 상수도를 사용하고 있긴 하지만 만약의 경우에 수질 문제가 발생한다면 철저한 시설 점검을 통해 재발하지 않도록 하겠음.

◦ 체육시설 정밀점검 이후에도 결함이 발생하는 등 안전 문제가 반복되고 있음. 또한 약 2억 원 규모의 공단 안전 관련 용역 결과에서 다수의 오류가 확인되었다는 지적이 있는 만큼, 점검 내용을 재분석하고 재발 방지 및 예방 대책 마련이 필요하다는 의견에 대한 견해는?	◦ 반복적인 검증과 중복 점검에도 안전사고에 대한 우려가 큰 만큼, 안전관리를 더욱 철저히 하겠음. 공단 발주 사업은 이중·삼중으로 점검하고, 공사 규모가 커 시에서 직접 발주하는 사업은 협의와 관리에 한계가 있으나 안전 확보를 위해 적극 대응하겠음.
◦ 향후 시설공단 수지율 제고를 위한 구체적인 방안은?	◦ 총예산은 약 1,148억 원이며, 최근 수지율은 73~74% 수준임. 수탁시설 증가와 노후 시설의 수선·유지비 및 공사비 증가, 장기 휴장, 복지감면제도 등으로 수지율 하락 요인이 있음. 또한 사용료가 조례로 정해져 있어 요금 인상을 통한 수익 개선에도 한계가 있음. 그럼에도 조직 및 업무 관행을 재점검하고, 물품 구매와 운영 절차를 최적화해 비용 효율성을 높이겠음. 아울러 인력구조를 합리화하고 AI·사무자동화 등을 도입해 인건비와 지출 부담을 단계적으로 줄여 수지율 개선을 추진하겠음.
◦ 후보자께서 시설공단에 재직할 당시 경영효율화 점수가 2017년 56점에서 2018년 88점으로 크게 상승한 요인은?	◦ 정량평가에서 시설공단이 높은 성과를 거두었으며, 이는 공단의 체계적인 시스템과 직원들의 노력으로 정성평가 부문까지 효과적으로 관리한 결과라고 생각함.
◦ 공단의 수익사업 다변화와 신규 사업 발굴에 대한 구상은?	◦ 공단은 공사와 달리 채무 부담은 없지만, 적극적인 수익사업 추진에는 한계가 있음. 따라서 수익 창출보다 시민 부담을 줄이고, 시설과 서비스를 안전하고 효율적으로 관리하는 것이 더 중요하다고 생각함.

◦ 과거 경험을 바탕으로 현재 전지훈련 유치 성과를 어떻게 확대·발전시킬 계획인지, 단순 시설 유치를 넘어 지속가능한 스포츠 관광산업으로 연계할 구체적 방안은?	◦ 2018년 동계전지훈련 유치를 통해 약 15억원의 경제적 효과를 창출했으며, 이후에도 공단은 유치 노력을 지속해 왔음. 앞으로는 빙상장과 사격장 등 우수한 체육시설을 활용해 유소년 스포츠와 동계전지훈련 유치를 더욱 확대해 나가겠음.
◦ 약 2년간 이사장 공석으로 직원들의 노고가 컸을 것으로 보임. 현재 공단이 NC 구단에 끌려가는 상황은 아닌지 견해는?	◦ 문제의식에 공감함. NC 신구장 건립 당시 야구장과 부속주차장은 NC가 관리하기로 했으나, 시민 사망사고 이후 공단의 관리책임을 둘러싼 소송이 진행 중인 것으로 알고 있음. 역할과 시설관리 범위를 명확히 문서화하지 못한 것이 문제였으며, 올해 보충계약을 통해 시설관리와 경기운영을 구분했음. 취임하면 세부 역할분담을 문서화해 사고 발생 시 책임 소재를 명확히 하고, 구단의 책임이 창원시나 공단에 전가되지 않도록 하겠음.
◦ 고령화로 고령자 할인 부담과 영조물 배상 사고(고령자 미끄럼 등) 증가가 예상됨. 청소년시설도 고령자 이용이 많고 수영장 수온도 고령자 기준으로 맞춰지는 상황에서, 수익 구조와 이용자층 변화에 대한 대안은? 할인율 개편이 필요하다고 보는지?	◦ 민원과 현실적 필요가 있을 경우 내부 협의를 통해 수온 등을 조정하겠음. 안전사고의 약 70%가 이용자 부주의로 발생하는 만큼, 바닥 물기 즉시 제거와 사고 발생 시 친절한 응대를 매뉴얼화해 운영 중임. 복지시설은 수익 창출이 어려운 만큼 시와 협력해 서비스 향상에 최선을 다하겠음. 현재 보훈대상자·장애인·다자녀 가구를 대상으로 감면을 시행 중이며, 노인 감면도 필요시 시와 협의해 검토하겠음.
◦ 창원시설공단 이사장 재임 시절 의원면직 사유는?	◦ 취임 시장의 시정철학과 방향에 부합하는 인물이 공단을 이끄는 것이 바람직하다고 판단하여 시장과 면담 후 의원면직함. 당적과 관련한 갈등은 전혀 없었음.
◦ 시민자문단을 통한 시민의 의견 청취 등 노력하였으나 성과가 부족했다는 평가에 대한 후보자의 견해는?	◦ 당시 시민자문단이나 SNS 서프터즈 등의 제도가 정착되지 않은 측면이 있었으며 향후 개선하기 위해 노력하겠음.

◦ 취임 당시 경영평가 가등급에서 퇴임 시 다 등급으로 떨어졌으며 수동적 경영이 문제로 지적된 것에 대한 후보자의 견해	◦ 2017년 경영평가 시 윤리경영, 인사 관리에 문제가 있었으나 후보자의 이사장 재임 전인 2015년에 있었던 사건들로 인한 것이었으며 법적 절차를 통해 사후적으로 소명이 되었음.
◦ 2017년 당시 채용 비리 문제로 징계받은 공단 직원 14명의 이후 거취는?	◦ 채용 관련 업무 처리 절차상 문제가 있었을 뿐 당시 직원들이 받은 훈계, 경고 등의 조치는 경징계에 포함되지 않으며 비리는 없었음.
◦ 오랜 직무 대리 체제 이후 이사장의 역할은 무엇인지?	◦ 이사장 공석에도 관행과 절차에 따라 업무 수행이 차질 없이 이루어졌으며 이사장의 역할은 결과에 대해 책임을 지는 것임 .
◦ NC파크의 전반적 운영 계획은?	◦ 현재 민간위탁 업체가 관리 중이고 향후 시설공단이 운영권을 가져오게 되면 철저히 관리할 것임. NC파크팀의 인원 부족 문제 해결이 필요한 실정임.
◦ 조직의 규모가 비대해짐에 따라 수지율이 하락하는 문제가 발생하므로 규모 축소 또는 개편하는 것에 대한 후보자의 입장은?	◦ 창원시의 방침에 따라야 할 것이나 민간 위탁 또는 조직의 분리에 대해서는 부정적 입장임.
◦ 특정 직무에 장기 종사하는 공무직의 특성에서 비롯되는 문제의 해결 방안은?	◦ 역할, 직렬 등이 상이한 공무직의 특성을 고려하여 내부 문제가 최소화될 수 있도록 노력하겠음.
◦ 디지털 경영 철학에 대한 설명 요구	◦ 경영 정보화, 공단 종합 상황실 설치 등 관제 기능 강화, 지하 기관실 자동화를 통한 직원 수요 재조정 등 추진 계획임.
◦ 진해 공설운동장의 특정 단체·기업 지속 사용 실태 점검, 군항제 이후 시설 보수, 온라인 예약 시스템 도입 등 현안 문제에 대한 점검과 해결 방안 마련이 필요하지 않은가?	◦ 현안 문제에 대한 검토 후 해결 방안을 마련하겠음
◦ 해양누리공원 및 솔라타워 시설 이용률 제고 방안 마련 필요해 보임.	
◦ 과거 시설공단이사장 재임 시절 시의회 및 소관 상임위원회와의 소통 과정에서 마찰이 있었던 사례가 있는지?	◦ 없음.

바. 최종 발언 (임용후보자)

- 위원님들의 질의와 지적을 통해 공단을 향한 시민의 기대와 앞으로 풀어야 할 과제를 다시 한번 무겁게 받아들였음.
- 이 자리가 지나면 청문회에서 드린 답변이 공단 운영의 기준이 되어야 한다고 생각함. 위원님들께서 짚어주신 말씀을 가슴에 새기고, 부족한 부분을 외면하지 않겠음.
- 공단을 둘러싼 어려움은 하루아침에 해결할 수는 없을 것임. 그러나 시민과 공단을 위해 필요한 일이라면 어려움이 있더라도 흔들림 없이 추진하겠음. 이사장에게 주어진 권한만큼 그에 따른 책임도 다하겠음.
- 특히 지금 공단에 필요한 것은 시민과 직원의 신뢰를 다시 쌓는 일임. 신뢰는 한 번의 약속이나 선언으로 얻어지는 것이 아니라, 공단이 매일 어떤 결정을 내리고 그 결과를 어떻게 책임지는지를 통해 쌓인다고 믿음.
- 또한, 정치적 중립성, 예산 문제, 디지털 전환에 대한 노력, 시설물 노후화 해결, 불미스러운 사건 등이 다시 재발되지 않도록 노력하겠음. 이사장으로서 다시 한번 더 기회가 주어진다면 시민을 위한 공단 역할을 충실히 해가겠음. 공단이 변화해 나가는 계기로 삼으며, 맡겨주신 책임을 무겁게 받아들이며, 행동으로 보여드리겠음.

5. 종합 의견

- **(청문회 개요)** 창원시의회 기획행정위원회는 2026년 10월 28일 조청래 창원시설공단 이사장 임용후보자에 대한 인사청문회를 개최하여, 후보자의 경영능력과 전문성, 직무수행 관련 역량 및 지방공기업 기관장으로서의 도덕성 등에 대해 심도 있게 검증하였음.

- **(경력 및 자격 요건)** 후보자는 1993년부터 1998년까지 5년간 대통령비서실에서 행정관(4급)으로 재직하며 민정비서실, 국정상황실 근무 경력을 보유하고 있음. 또한 2016년도부터 2018년도까지 2년간 창원시설공단 이사장으로 근무한 경력이 있으므로, 이는 공고문 상 '4급 이상 공무원 경력' 및 '공공기관 임원 경력' 요건을 충족하는 것으로 판단됨.

- **(경영능력 및 전문성)** 후보자의 과거 창원시설공단 이사장으로 재임 당시 경영실적과 경영평가 결과, 조직관리 및 재정 운영, 시설물 안전관리 등에 대해 질의하였음. 경영평가 하락과 관련해서는 시민의견 수렴 체계 강화 의지를 밝혔으며, 테니스장 횡령 사건에 대해서는 기관장으로서 관리·감독 책임을 인정하고, 내부 통제 강화를 통한 재발 방지 방안을 제시하였음. 아울러 예산 절감, 조직 운영 개선 및 디지털 기술을 활용한 시설관리 효율화 방안에 대해서도 설명하였음.

- **(지역 이해도 및 정서)** 후보자는 창원에서 학창시절을 보내고, 삶의 기반을 다져온 고향으로, 마산·창원·진해가 통합된 도시 특성을 인지하고 있으며 시설별 특성과 시민 요구를 고려하여, 창원시와 협의하고 현장 중심의 개선을 추진하겠다고 답변하였음. 이사장 재임 경험을 바탕으로 지역 공공시설의 운영 현황과 시민 요구에 대한 이해도를 갖추고 있는 것으로 보임.

- **(자료 신뢰성)** 후보자의 주요 경영실적과 공단 운영현황, 시설 관리 및 재정 관련 사항 등에 대한 관련 자료 및 추가자료 제출 등 내용과 후보자의 설명을 확인하였음. 제기된 문제에 대해 관련 현황과 개선 방안을 설명하고, 향후 운영 개선의지를 밝힘.

- **(업무 태도 및 자세)** 후보자는 인사청문회에서 제기된 주요 현안에 대해 성실히 답변하고, 문제점에 대한 개선 의지와 추진 방향을 제시하였음. 공단 운영에 대한 책임 의식과 시민 중심의 시설 운영 의지를 확인할 수 있었으며, 향후 제시한 개선방안의 실질적인 이행이 기대됨. 다만, 후보자의 다수 선거 출마 이력과 관련하여 정치적 중립성 및 이사장 임기 완수 여부에 대한 우려가 제기되었으며, 후보자는 직무에 최선을 다하겠다는 입장을 밝혔음. 향후 안정적인 조직 운영과 책임있는 직무 수행을 통해 이러한 우려를 해소할 필요가 있음.

- **(종합 의견)** 후보자는 창원시설공단 이사장 재임 경험을 바탕으로 공단 운영 전반에 대한 이해와 경영 개선 의지를 보였으며, 시설 안전관리 강화와 시민 불편 해소를 위한 추진방향을 제시하였음. 다만, 공공기관장으로서 정치적 중립성을 철저히 준수하고, 임기 동안 책임감 있는 직무 수행과 안정적인 조직 운영에 만전을 기할 필요가 있음.
- 아울러 이사장에 임명 시 공단의 주요 사업 및 정책 추진에 앞서 시의회와 충분히 협의하고 의견을 수렴할 것을 당부하고자 함. 사업 시행 이후 사후적으로 보고하는 관행을 지양하여 의회와의 협력 및 소통을 강화할 필요가 있음.
- 인사청문회에서 제기된 우려 사항과 개선 요구를 종합적으로 검토한 결과, 후보자가 향후 책임 있는 경영과 의회와의 적극적인 소통을 통해 시민 신뢰를 확보할 것을 당부하며, **후보자는 창원시설공단 이사장 직무를 수행하기에 적합하다고 판단됨.**

6. 첨부자료

【참고자료 1】: 인사청문 추가자료 요구 목록

연번	요구자료	제출일	미제출사유
1	2018년도 창원시설공단 이사장 퇴직 시, 제출한 퇴직 사유서	10. 26.	현재 보관 중인 자료가 없음
2	창원시설공단 2015년~2019년 경영실적보고서	〃	
3	2015년~2019년 창원시설공단의 주요 안전사고 현황, 안전점검 결과 및 후속조치 내역	〃	
4	후보자의 창원시설공단 재임 기간(2016년~2018년) 성과계약서 및 성과목표 달성도(이행실적평가 결과보고서)	〃	
5	후보자의 창원시설공단 재임 기간(2016년~2018년) 창원시 감사, 자체 감사 결과	〃	
6	후보자의 창원시설공단 재임 기간(2016년~2018년) 행정사무감사 주요 지적사항에 따른 시정조치 내역	〃	
7	후보자의 창원시설공단 재임 기간(2016년~2018년) 임용계약서	〃	이사장의 권한과 책임 등 제반사항에 대하여 경영성과 계약을 체결하며, 별도 임용계약서는 없음.
8	2016~2019년 창원시설공단 내·외부 감사 결과 및 처분 요구서	〃	
9	창원시설공단 지방공기업 경영평가 결과 보고서 - 기간: 2016~2019년 - 경영평가 시 미흡한 부분으로 지적받은 항목과 이에 대한 개선 대책 내용 및 그 시행 여부 포함	〃	

창원특례시의회