2026. 10. 8.(목)

재단법인 창원FC 대표이사 임용후보자
인사청문 경과보고서



창 원 시 의 회
(문화환경도시위원회)

【목　　차】

1. 인사청문 개요 ····· 1

2. 인사청문 실시경과 ····· 1

3. 인사청문 자료제출 요구 목록 ····· 2

4. 인사청문 서면질의 목록 ····· 2

5. 인사청문 회의내용 ····· 2

6. 인사청문 종합의견 ····· 21

7. 첨부자료 ····· 24

【참고자료 1】자료제출 요구 목록 ····· 24

【참고자료 2】서면질의 목록 ····· 29

【참고자료 3】타 기관 자료 요청 목록 ····· 29

재단법인 창원FC 대표이사 용후보자 인사청문 경과보고서

2026년 10월 8일

문화환경도시위원회

1. 인사청문 개요

가. 인사청문 대상자

성명 (성별)	생년월일	학력	주요경력
이광철 (남)	59.04.30.	• 창신고등학교 방직과 (1974. 3. ~ 1977. 2.)	• (前) 울산현대중공업 (1982. 10. ~ 1984. 12.) • (前) 대한축구협회 심판 (1992. 7. ~ 2006. 12.) • (前) 바르게살기 마산시협의회 운영위원, 부회장 (2001. ~ 2010.) • (前) 경남축구협회 이사 (2006. ~ 2013. 4.) • (前) (재)수국전형두축구장학재단 (2014. 12. ~ 2017. 12.)

나. 인사청문검증 관련근거

- 「지방자치법」 제47조의2 (인사청문회)
- 「창원시의회 인사청문회 조례」

2. 인사청문 실시경과

- 인사청문 요청안 접수 및 회부 : ′26. 9. 28.
- 인사청문회 실시계획 수립 : ′26. 9. 29.
- 인사청문 관련자료 배부 : ′26. 9. 29.
- 임용후보자 출석 요구 : ′26. 10. 1.

- 추가자료 제출 요구 및 서면질의 : ’26. 9. 28. ~ 10. 2.
- 인사청문 추가자료 배부 : ’26. 10. 2. ~ 10. 6.
- 인사청문 실시 : ’26. 10. 7.

3. 인사청문 추가자료 제출 요구 목록 : 【참고자료 1】

4. 인사청문 서면질의 목록 : 【참고자료 2】

5. 타 기관 자료 제출 요구 목록 : 【참고자료 3】

6. 인사청문 회의내용

가. 개회선언

- 「재단법인 창원FC 대표이사 임용후보자 인사청문의 건」상정

나. 인사말씀 및 진행방법 설명(위원장)

- 「지방자치법」 제47조의2 및 「창원시의회 인사청문회 조례」에 따라 창원시장이 출자·출연 기관의 장을 임용하기에 앞서, 인사청문대상자의 직무수행능력, 자질, 도덕성 등을 검증하여 인사의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 재단법인 창원FC 대표이사 임용후보자 인사청문회를 실시하게 되었음
- 후보자의 공직관이나 사명감이 투철한지, 그에 적합한 능력과 전문성을 갖추었는지, 도덕성이나 가치관 등에 흠결은 없는지, 후보자가

재단법인 창원FC를 이끌어가는데 비전과 혁신적인 사고를 갖추고 있는지 등에 대해 종합적인 검증이 이루어질 수 있도록 위원들에게 당부

- 임용후보자 선서 후 자기소개와 직무수행계획을 들은 다음 위원들의 질의와 후보자의 답변을 듣는 순서로 진행함
- 능력·자격 검증은 공개로 진행하며 도덕성 검증은 비공개로 진행함

다. 선서(임용후보자)

- 임용후보자 본인은 양심에 따라 숨김과 보탬이 없이 사실 그대로 말할 것을 맹세함

라. 자기소개 및 직무수행계획 발표(임용후보자)

【자기소개】

- 1982년 직장생활과 축구를 병행하며 축구인으로서 활동을 시작했음. 이후 대한축구협회 1급 심판을 거쳐 국제심판과 한국프로축구 전임심판으로 국내외 수많은 경기를 맡았음. 은퇴 후에는 축구행정과 장학사업으로 후배 선수들의 꿈을 응원해 왔음.
- 심판은 관중과 선수들의 시선 속에서 원칙을 지키고 책임을 감당하며, 용기와 갈등 조율 능력, 조직을 신뢰로 이끄는 자세를 익혔음. 이 경험이 조직 운영의 가장 큰 자산이 되었음.
- 고(故) 전형두 회장의 뜻을 잇고자 전국 시·도축구협회장을 직접 찾아 인터뷰를 진행했음. 이를 바탕으로 『축구바보 전형두』를 발간하고 북콘서트를 개최했으며, 그 뜻이 재단 설립으로 이어졌음. 초대 대표이사로서 2014~2017년 재단을 운영하며 미래 축구 인재를 위한 기반을 마련했음. 이를 통해 "조직은 사람으로 시작되고, 신뢰로 성장하며, 비전으로 완성된다"는 사실을 배웠음.

- 창원FC가 시민의 사랑을 받는 구단을 넘어 창원을 대표하는 스포츠 브랜드이자 지역경제와 문화에 활력을 주는 공공자산으로 성장해야 한다고 믿음. 이를 위해 단기 성과보다 프로 진출 기반을 차근차근 갖추고, 체계적인 유소년 육성과 지역 인재 발굴로 '창원에서 배우고, 창원에서 성장하며, 창원을 빛내는 선수'를 길러내는 선순환 구조를 만들어야 함. 시민이 주말이면 자연스럽게 경기장을 찾는 문화가 정착될 때 시민구단의 진정한 가치가 실현된다고 생각함.
- 선수로 뛰었고, 심판으로 공정을 지켰으며, 행정가로 봉사했고, 장학재단으로 미래를 준비해 왔음. 이 모든 경험을 창원FC의 새로운 도약에 바치겠음.

【직무수행계획】

- 창원FC는 경기 결과만 만드는 팀이 아니라 시민의 꿈과 희망을 담고 지역사회와 함께 성장하는 공공자산임. 대표이사는 경영자이면서 시민의 신뢰를 받는 공적 책임자라는 자세를 가져야 함. 40여 년간 선수, 국제심판, 경남축구협회 이사, 축구장학재단 대표이사로 활동하며 강한 팀은 뛰어난 선수보다 신뢰하는 조직에서 만들어진다는 것을 배웠음. 이 철학을 바탕으로 투명하고 공정한 조직, 현장 중심으로 소통하는 조직, 예산을 효율적으로 집행하는 책임 있는 조직, 유소년 육성과 프로 진출 기반을 준비하는 조직을 만들겠음.
- 혁신은 시스템이 아니라 문화라고 생각함. 대표이사실보다 훈련장을 먼저 찾아 선수, 지도자, 직원의 의견을 직접 듣고, 사업별 성과목표와 평가체계, 내부통제 강화로 시민의 세금이 투명하게 쓰이도록 하겠음. 또한 SNS와 팬 참여 프로그램으로 젊은 세대와의

접점을 넓히고, 창원시, 축구협회, 교육기관, 지역기업과 협력해 후원 확대와 지역경제 활성화를 이루겠음.

- 취임 초기에는 운영체계를 진단하고 소통과 재정 투명성을 확보해 조직을 안정화하겠음. 1~2년 내에는 유소년 육성 시스템을 구축해 창원의 아이가 창원의 유니폼을 입고 성장하는 선순환 구조를 만들고, 이후 안정적 재정과 시민 중심의 팬 문화를 바탕으로 프로 진출 경쟁력을 단계적으로 확보하겠음. 프로구단은 목표가 아니라 결과이며, 보여주기식 성과보다 지속 가능한 성장 기반을 만들겠음.
- K리그2 진출은 단순한 승격을 넘어 창원 축구의 경쟁력과 시민구단의 지속가능성을 높이는 일임. 창원FC도 K리그2로 진출해 창원을 전국에 알리는 스포츠 브랜드로 성장시키겠음. 유소년, 대학, 프로로 이어지는 육성 시스템으로 우수 선수의 유출을 줄이고, 외국인 공격수를 영입해 득점력을 보완하겠음.
- 대표이사로 임명된다면 원칙과 신뢰를 바탕으로 시민과 함께 호흡하며 미래를 준비하는 경영을 실천하겠음.

마. 질의 및 답변

【능력·자격검증】

질의요지	답변요지
◦ 스포츠 구단 경영 경험이 없는 상황에서 대표이사로서 자격과 경쟁력이 있다고 보는지?	- 구단 대표이사 경험은 없으나, 오랜 심판·경기감독관 활동과 경남축구협회 이사, 유소년 축구 지원 경험 등을 통해 축구 현장과 행정을 두루 경험했으며 이를 구단 경영에 활용하겠음
◦ 심판·경기감독관 경험이 구단 대표이사의 경영 업무와 직접적인 연관성이 있다고 생각하는지?	- 업무의 방향은 다르지만 심판은 경기 전체를 조율하고 경기감독관은 경기장 운영 전반을 관리하는 역할로, 이러한 현장 경험과 행정 경험이 구단 운영에 도움이 될 것으로 판단함
◦ 창원FC의 예산 규모와 조직·인력 현황을 파악하고 있는지?	- 정확한 전체 예산은 알지 못하나 시 출연금 약 31억 2천만 원, 후원 관련 예산 약 2억 6천만 원으로 파악하고 있음. 정원은 사무국 5명, 선수단 38명 등 총 43명으로 알고 있으며 향후 조직 구성을 면밀히 검토하겠음
◦ 창원FC가 K리그2 진출을 위해 충족해야 할 라이선스 요건과 현재 부족한 부분은 무엇인지?	- 전용 경기장, 재정, 유소년 육성 시스템이 가장 필요하다고 판단함. 경남FC와 경기장을 공동 사용하고 있는 만큼 전용 경기장 문제를 시 및 관계기관과 협의하겠음
◦ 다양한 축구계 경력을 활용한 창원FC만의 차별화된 운영전략은 무엇인지?	- 원칙과 중심이 바로 선 조직을 만들고 시민을 우선하는 구단 운영에 중점을 두겠음. 내부 조직 강화와 소통, 책임성을 강화하겠음

질의요지	답변요지
◦ 시 지원 의존도를 낮추고 재정자립도를 높이기 위한 수익창출 방안이 있는지? 현재 무료로 운영 중인 입장료 정책을 향후 어떻게 개선할 것인지?	- 특정 대기업에 의존하기보다 지역 중소·중견기업 등 다수 기업의 후원을 확보하고, 입장료·매점·상품 판매와 유소년 사업, 생활체육 및 지도자 교육 프로그램 등 다양한 수익사업을 추진하겠음 - 무료 입장 시행 전후의 관중 수 등을 비교·검토한 뒤 관련 자료를 마련하여 향후 운영방안을 검토하고 시의회와 협의하겠음
◦ 유소년 육성 및 인재 발굴을 위한 구체적인 개선방안은 무엇인지?	- 창원FC가 직접 관리하는 유소년 육성 시스템을 구축하여 지역 인재의 외부 유출을 줄이고, 향후 우선지명권 행사까지 연계할 수 있는 선순환 구조를 마련할 필요가 있음
◦ 경력에 비추어, 다양한 축구계 네트워크를 활용한 선수 수급 및 스카우트 방안은 무엇인지?	- 수도권 선수들의 지역 구단 기피 등 어려움이 있으나, 대표이사가 직접 현장을 다니며 친선경기 등을 통해 지역 선수와 유망선수를 발굴하고 스카우트에 적극적으로 나서겠음
◦ 직무수행계획서에 기재된 대한축구협회 경기감독관 경력이 이력서에는 누락된 이유와 경력 증빙이 가능한지?	- 2007년부터 경기감독관으로 활동했으나 상세경력을 모두 기재하지 못했음. 당시 자료가 수기로 관리돼 일부 자료가 소실되었으며, 축구협회 이사 경력 역시 실제 활동기간 전체를 증명하기 어려운 상황임

질의요지	답변요지
◦ 후보자의 경력 가운데 시민구단 경영에 직접 활용할 수 있는 부분은 무엇인지?	- 축구 현장과 행정 경험을 바탕으로 재정자립도를 높이고, 직접 발로 뛰면서 시민과 소통하고 구단 홍보를 강화하는 데 활용하겠음
◦ 2022년까지 직장생활을 했음에도 소득세 납부현황이 제출자료에서 누락된 이유는 무엇인지?	- 자료 제출 과정에서 미숙했고 해당 사항을 제대로 인지하지 못했음. 필요한 자료는 추가로 제출하겠음
◦ 외국인 선수 영입 계획과 K3리그 외국인 선수의 연봉·예산 규모를 검토했는지?	- 구체적인 연봉 수준은 현재 단정하기 어려움. 감독과 에이전트 중심의 선수 영입을 보완하기 위해 전문적인 스카우트 시스템 구축과 함께 외국인 선수 영입을 검토하겠음
◦ 선수 영입 및 감독 인사를 어떤 원칙으로 운영할 것인지?	- 선수 스카우트는 감독의 권한을 존중하되 사무국이 예산 등을 협의하고 대표이사가 최종적으로 검토하는 구조가 적절하다고 봄. 감독 인사는 임용 후 내부적으로 충분히 검토하겠음
◦ 대표이사에게 인사권이 집중되는 만큼 내부통제 및 공정성을 확보할 방안이 있는지?	- 인사는 공개적이고 투명하게 진행해야 하며 외압이나 지인의 부탁 등을 배제하고 원칙에 따라 운영하겠음
◦ 현 감독과 개인적인 친분이나 이해관계가 있는지?	- 프로 심판 활동 당시 현 감독이 선수 생활을 한 것으로 알고 있으나 특별한 친분관계는 없음
◦ 선수계약 및 연봉책정 등 구단 재정을 투명하게 공개할 의향이 있는지?	- 재정은 투명하게 공개해야 한다고 생각하며 구단 운영비, 선수단 수당 등을 전년도와 비교해 전반적으로 검토하고 필요한 자료를 정리하겠음

질의요지	답변요지
◦ 후보자가 직접 축구선수로 활동한 경력이 있는지?	- 초·중학교 때 축구를 했으며 고등학교 때도 일부 활동했으나 정식 선수로 등록하지는 않았음
◦ 이력서·자기소개서 등 제출자료의 후보자 서명이 서로 다른 것으로 보이는데 모두 본인이 직접 서명한 것이 맞는지?	- 제출 서류의 서명은 모두 본인이 직접 한 것이 맞음
◦ 대표이사로 취임할 경우 창원FC의 기본적인 운영방침은 무엇인지?	- 내부 조직을 강화하여 직원들이 공정하게 일할 수 있는 환경을 만들고, 소통을 강화하며, 조직과 구성원의 책임성을 강화하겠음
◦ 과거 축구계 활동 과정에서 불미스러운 사건으로 조사받거나 구설·징계 등에 연루된 사실이 단 한번도 없는지?	- 과거 축구계 활동 과정에서 불미스러운 사건으로 조사 또는 징계를 받은 사실은 없음
◦ 임용 이후 과거 행적과 관련한 도덕적 하자나 부적격 사유가 확인될 경우 사퇴할 의향이 있는지?	- 과거 행적으로 인해 대표이사 부적격에 해당하는 징계 또는 문제가 확인된다면 대표이사직에서 물러나겠음
◦ 타 지자체 K3 시민구단처럼 예산절감을 위해 비상근·무보수 대표이사로 근무할 의향이 있는지?	- 의회에서 그러한 방향으로 뜻이 모아진다면 비상근·무보수로 근무할 용의가 있음
◦ 시민들의 관심이 높은 만큼 경기력 향상과 선수단 구성, 구단 운영 전반에 철저를 기할 필요가 있음	- 그렇게 하겠음

질의요지	답변요지
◦ 축구협회 이사로 장기간 활동한 경력이 있는데 담당 분야가 어떻게 되는지?	- 일반이사로 활동하였음
◦ 임명직·선출직 모두 높은 도덕성이 요구되나, 과거의 과오만으로 공직 수행 기회를 영구히 제한하는 것은 신중할 필요가 있음. 향후 임명될 경우 과거의 과오에 대한 책임을 잊지 않고 속죄하는 자세로 창원FC 발전을 위해 성실히 직무에 임할 것	- 그렇게 하겠음
◦ 경기 성적 외에 대표이사의 성과를 평가할 수 있는 기준과 창원FC가 시민구단으로서 시민에게 다가가기 위한 구체적인 방안은 무엇인지?	- 경남FC에 비해 창원FC에 대한 시민 인지도가 낮은 만큼 시민에게 구단을 알리는 것을 우선 과제로 생각함. 선수단의 사회공헌 활동, 생활체육 동호인과의 교류 및 축구 클리닉, 장애인 등과 연계한 활동 등을 통해 시민과의 접점을 넓히고 창원FC를 홍보하겠음
◦ 대한축구협회 심판감독관으로 활동한 정확한 기간과 경남축구협회 이사 및 전형두축구장학재단 대표이사의 상근 여부를 확인함	- 2007년부터 2013년까지 심판감독관 활동을 했으며, 전국 단위보다는 경남 권역을 중심으로 활동했음. 경남축구협회 이사와 전형두축구장학재단 대표이사는 모두 비상근이었음

질의요지	답변요지
◦ 비상근 대표이사로 재직한 전형두축구장학재단에서 인사·급여·계약·후원금 모집 등 실제 경영업무를 어느 정도 직접 수행했으며 의사결정 권한은 어느 범위까지 가지고 있었는지?	- 재단 운영과 관련한 업무를 직접 수행했으며, 대표이사 재직 당시 대부분의 사항을 본인이 판단하고 이사진과 협의한 뒤 이사장에게 보고하여 승인을 받는 방식으로 운영함
◦ 창원FC 대표이사 응모자격 가운데 '경영 또는 스포츠 분야 임원으로 3년 이상 경력'의 근거로 전형두축구장학재단 대표이사 경력을 제출했는데, 장학재단 비상근 대표이사 경력이 해당 응모자격에 부합한다고 판단하는지?	- 해당 경력을 응모자료로 제출하였으나, 그 경력이 응모자격 요건에 어떻게 해당하는지에 대해서는 정확한 판단이 어려움
◦ 후보자가 대표이사로 재직하던 2017년 전형두축구장학재단의 수입보다 지출이 많았으며, 약 9천만 원의 지출 가운데 장학금은 약 1,800만 원에 그친 반면 직원 인건비가 이를 상회하는 등 재단 운영의 효율성이 낮았던 이유는 무엇인지?	- 당시 장학생 추천이 많아 이사장과 협의하여 장학금 지급을 늘렸으며, 결산 이후 직원 2명 가운데 1명을 줄이고 나머지 직원의 근무시간을 조정했음. 관련 지적에 대해서는 죄송하다는 입장임
◦ 장학재단 운영 당시 외부 기업이나 독지가를 대상으로 실제 후원금을 유치한 실적이 있는지, 이러한 경험으로 창원FC의 기업 후원 확대를 추진할 수 있는지?	- 당시 후원금은 주로 축구인들의 후원과 재단 이사들의 회비로 조성되었으며, 창원FC 후원금 확대 방안은 장학재단과 구단의 성격이 다른 만큼 추가로 검토하여 구체적인 방안을 마련해 제출하겠음
◦ 약 10년간 다른 직장에 재직한 기간과 전형두축구장학재단 대표이사 재직기간이 중복되고, 재단 대표이사 역시 비상근이었다는 점에서 해당 경력을 실질적인 경영 경험으로 볼 수 있는지 의문을 제기함	- 별도 답변 없음

질의요지	답변요지
◦ 제출한 재산자료에서 부동산 가액을 재산세 과세표준액과 동일하게 작성했는데, 과세표준액과 공직자 재산등록 시 적용되는 재산가액의 차이를 알고 있는지?	- 해당 부분에 대해서는 정확히 알지 못하며, 관련 내용을 다시 확인해 부족한 자료를 보완하여 제출하겠음
◦ 창원FC 대표이사는 수십억 원의 예산과 선수 계약, 보조금, 후원금, 결산자료 등을 최종 책임지는 자리인데, 기본적인 재산자료 작성 기준도 확인하지 않은 상황에서 구단의 예산과 계약을 어떻게 검증하고 책임질 수 있는지 지적함	- 서류 작성이 부족했던 점에 대해 사과하며, 부족한 자료를 신속히 보완해 제출하겠음
◦ 후보자가 주요 경력으로 제시한 전형두 축구장학재단의 설립 과정에서 본인이 직접 재단을 설립했다고 강조해 왔는데, 실제 설립 과정에서 본인이 수행한 역할이 무엇인지?	- 재단 설립 과정은 본인이 거의 주도하였으며, 최종적인 결정은 당시 이사장이 했음
◦ 후보자가 제출한 주요 이력에는 장기간 근무한 직장 경력이 빠져 있는데, 실제 2011년부터 2022년까지 직장생활을 했음에도 이를 이력에 기재하지 않은 이유는 무엇인지?	- 2011년부터 2022년까지 직장생활을 한 경력이 있으며, 해당 경력을 이력서에 기재하지 않은 이유에 대해서는 별도 답변 없음
◦ 자기소개서와 직무수행계획서에 선수생활을 했다고 기재하고 있으나, “축구선수”의 개념을 묻고, 협회에 등록되어 선수로 활동한 적이 있느냐는 질문에 없다는 답변에 대해 축구인생 40년이라면서 축구선수의 개념도 이해못하는 점을 지적함.	- 초·중학교 때 축구를 했으며 고등학교 때도 일부 활동했으나 정식 선수로 등록하지는 않았음 - 당시 운동 여건이 열악했으며, 직장생활을 하면서 운동했음

질의요지	답변요지
◦ 대표이사 직무와 연관성이 높은 심판 감독관 경력을 2013년까지 수행했다고 답변하면서도 응모 이력에는 경기(심판) 감독관의 경력을 기재하지 않은 이유를 질의함	- 감독관 활동 자료를 경남축구협회에 문의했으나, 당시 전산처리가 되지 않았고 관련 파일도 삭제되어 경력 증명 자료를 발급받을 수 없었음
◦ 복수의 축구 관계자 증언을 근거로 2008년 전후 경기감독관 활동 당시 징계 또는 자격박탈을 받았다는 의혹을 제기하고, 후보자가 추가 서면답변에서 '징계위원회에 출석한 사실이 없다'고 답변한 점과 제출한 스포츠윤리센터 징계정보 확인자료만으로는 당시 징계 여부를 확인하기 어렵다는 점을 들어 실제 징계 여부와 감독관 경력을 주요 이력에서 누락한 경위에 대한 설명을 요구함	- 해당 의혹은 인정할 수 없으며, 2008년 전후 대한축구협회 상벌위원회에 출석한 사실이 없음
◦ 창원FC의 시 출연금 의존도를 낮추기 위해 광고·후원 유치와 지역기업과의 파트너십 구축이 필요한데, 후보자가 구상하고 있는 구체적인 후원 및 기업 유치 전략은 무엇인지? 현재 무료로 운영 중인 입장료 정책을 향후 어떻게 개선할 것인지?	- 구단 홍보와 후원 유치는 특정 지역이나 계층에 한정하기보다 시민들에게 폭넓게 다가가는 것이 필요하다고 생각함. 축구 동호인, 여성축구단, 장애인축구단 등과의 교류와 봉사활동을 통해 시민과의 유대관계를 확대하고, 기업 후원의 경우에도 관계자들과 함께 효과적인 접근 방법을 찾아 추진하겠음 - 무료 입장 시행 전후의 관중 수 등을 비교·검토한 뒤 관련 자료를 마련하여 향후 운영방안을 검토하고 시의회와도 협의하겠음

질의요지	답변요지
◦ 후보자 지명 이후 창원FC 경기를 직접 얼마나 관람했으며, 현재 창원FC의 경기력을 어떻게 평가하고 있는지?	- 창원FC 경기는 직접 또는 영상을 통해 약 3차례 확인했으며, 상대팀과 비교할 때 전체적인 경기력이 다소 떨어진다고 판단함. 다만 단체종목은 분위기의 영향을 많이 받는 만큼 선수단을 잘 다듬어 나가면 개선될 수 있다고 생각함.
◦ 전형두축구장학재단 대표이사 및 축구협회 이사 경력과 수십억 원의 예산과 선수단을 운영해야 하는 창원FC 대표이사의 업무에는 상당한 차이가 있는데, 기존 경험이 창원FC 운영에 어떻게 활용될 수 있다고 보는지?	- 축구장학재단과 창원FC 대표이사의 역할은 전혀 다르며, 협회 이사와 구단 대표이사의 경험을 같은 경험이라고 말할 수는 없지만, 기존 활동 과정에서 예산과 대회 운영계획 등을 다룬 경험이 있으며, 창원FC는 시 출연금으로 운영되는 만큼 사무국 등과 협의하고 필요한 절차를 거쳐 운영하겠음
◦ 창원FC의 높은 시 출연금 의존도를 낮추고 지역기업과의 협력 및 관중 확대를 추진할 필요가 있으며, 현재 무료로 운영 중인 입장료 정책을 향후 어떻게 개선할 것인지?	- 무료 입장 시행 전후의 관중 수 등을 비교·검토한 뒤 관련 자료를 마련하여 향후 운영방안을 검토하고 시의회와도 협의하겠음
◦ 창원FC는 재정, 후원, 관중 확대 등 여러 현안이 산재해 있는 만큼 대표이사로 임명될 경우 관련 현안을 조속히 파악하고 구체적인 운영방안을 마련해 줄 것을 당부함	- 별도 답변 없음
◦ 후보자가 모두발언에서 따돌림과 폭력이 없는 조직문화를 만들겠다고 밝힌 것과 관련해, 1998년 언론에 보도된 집단 폭행 사건으로 형사처벌을 받은 경위와 당시 행위에 대해 설명을 요구함	◦ 해당 사건에 대해서는 할 말이 없음. 보도내용과 일부 사실관계가 달라 항소하였다고 1심에서는 징역 3년을 선고받았으나, 항소심에서 본인이 직접 흉기를 들고 폭행한 것은 아니라는 점 등이 반영되어 집행유예를 선고받았음

질의요지	답변요지
◦ 인사청문회는 법률상 임원 결격사유 여부뿐 아니라 후보자의 과거 경력과 범죄경력 등을 종합적으로 검증하는 절차라는 점을 언급하고, 추가 자료 요구에 대해 출자·출연기관 임원 결격사유 해당 여부를 확인하는 자료가 제출되었을 뿐 범죄경력 관련 자료가 충분히 제출되지 않은 점을 지적함	- 지적사항을 받아들이며 자료 제출이 충분하지 못했던 점에 대해 사과함
◦ 창원FC 선수들의 평균 연봉 수준을 확인하고, 대표이사 연봉으로 선수 2명 가량을 추가 운용할 수 있는 수준인 만큼 앞서 언급한 비상근 전환 가능성 등을 포함해 구단 재정 부담을 줄이기 위한 약속을 지켜줄 것을 당부함	- 창원FC 선수 평균 연봉은 약 3천만 원에서 4천500만 원 수준으로 알고 있음
◦ 임원추천위원회 심사 과정에서 범죄경력 관련 자료의 제출 여부와, 경영능력·전문성·리더십·조직친화력·윤리관 등을 중심으로 이루어진 심사에서 후보자의 범죄경력 관련 사항이 어떻게 검증되었는지 질의함	- 관련 자료를 제출한 것으로 알고 있음
◦ 범죄경력 자료의 미비로 후보자 검증과 청문 절차의 충실성에 문제가 있음을 지적하고, 시민과 팬의 신뢰를 받으며 조직을 이끌 수 있을지 우려를 제기함. 아울러 추천 및 인사검증 과정도 재차 지적.	- 별도 답변 없음

【도덕성검증】 : 비공개

바. 최종 발언(임용후보자)

- 위원님들의 질의와 지적을 가볍게 여기지 않고, 지난 과오를 깊이 뉘우치며, 오늘 주신 날카로운 지적을 겸손하게 받아들이겠음.
- 지금까지의 경험을 바탕으로 마지막 여생을 창원FC를 위해 헌신하고 싶으며, 창원의 인재들이 우리 지역에서 자랄 수 있도록 인사와 재정을 투명하게 운영하고, 구단의 성적과 더 나은 성과로 보여드리겠음.

7. 종합의견 : 적합

- **(청문회 개요)** 창원시의회 문화환경도시위원회는 2026년 10월 7일 이광철 재단법인 창원FC 대표이사 후보자에 대한 인사청문회를 개최하여, 후보자의 경영능력과 전문성, 직무수행 관련 역량 및 출연기관의 장으로서의 도덕성 등에 대해 심도 있게 검증하였음.

- **(경력 및 자격 요건)** 후보자는 2014년 12월부터 2017년 12월까지 3년 1개월 동안 (재)수국전형두축구장학재단 대표이사 경력으로 공개모집 상 '경영 또는 스포츠분야에서 임원으로 3년 이상 경력이 있는 사람'의 자격요건에 해당되는 것으로 판단되나, 일부 경력에 대해서는 자료 소실 등의 사유로 증명하기 어려운 부분도 있음.

- **(경영능력 및 전문성)** 후보자는 대한축구협회 1급 심판을 거쳐 국제심판 및 한국프로축구 전임심판을 역임하며 축구 현장에 대

한 경험과 전문성을 갖추었다고 판단됨. 다만 전형두축구장학재단 대표이사로 재직하며 재단을 운영하는 과정에서 수입보다 지출이 많아 적자가 발생하였고, 선수단을 직접 총괄하고 운영해야 하는 프로축구단 대표이사로서의 실질적인 경영 경험이 부족한 점은 한계이자 약점으로 지적됨.

- **(자료 신뢰성)** 일부 경력 누락 및 재산·소득 자료의 기재 미흡으로 자료 제출의 충실성 측면에서 아쉬움이 확인되었으며, 이에 대한 명확한 답변이 이루어지지 않음. 이는 검증 대상 자료로서의 객관성과 신뢰성을 확보하기에 부족한 것으로 평가됨.

- **(직무수행계획 및 추진력)** 후원 유치 및 기업 파트너십 구축 등 일부 수익사업 계획의 세부 추진 방안이 다소 추상적이라는 지적이 있으나, 재정 자립도 제고, 유소년 육성, 투명한 인사 운영 등 시민구단이 나아가야 할 명확한 운영 방향을 세우고 있음. 특히 대표이사 스스로 현장에서 발로 뛰며 후원 유치와 시민·축구동호인과의 소통에 앞장서겠다는 강한 열정과 직무수행 의지를 갖추고 있어 구단의 실질적 발전을 이끌어낼 것으로 기대됨.

- **(도덕성 등)** 과거 형사처벌 전력 및 불미스러운 사건 연루 의혹으로 인해 시민구단을 대표하는 수장으로서 팬과 시민, 축구동호인 및 조직 내부의 신뢰를 확보하고 정당한 리더십을 발휘할 수 있을지에 대해서는 부정적인 의견과 우려가 공존하고 있음. 그러나 법적 결격사유가 없는 상태에서 과거의 잘못만을 이

유로 현재와 미래의 직무수행 기회를 제한하는 것은 신중할 필요가 있음.

- **(종합의견)** 후보자는 감독, 심판 등 다양한 현장 경험을 갖추고 있으며, 창원의 지역특성에 대한 이해도가 높음. 창원FC의 경영 구조 개선과 지역 축구 육성에 대한 뚜렷한 철학과 확고한 추진 의지를 갖추고 있음. 또한 창원FC의 현안과 문제점을 인지하고 해결방안을 고민하고 있음.
- 종합적으로 인사청문 과정에서 제출 자료가 부실하다는 지적이 있어 자료의 객관성과 신뢰성을 확보하는 면에서는 보완이 필요하나, 후보자는 자격요건, 전문성, 지역 이해도 및 비전 측면에서 대표이사로서 적합한 역량을 갖춘 것으로 판단됨.

8. 첨부자료

【참고자료 1】: 인사청문 추가자료 제출 요구 목록

연번	요구자료	제출일	미제출사유
1	**범죄경력회보서(경찰청 발급)**		인사청문회 당일 소명
2	**2006년 12월 이후 심판 활동을 하지 않은 소명서**	10. 2.	
3	**2007년 이후 직업 및 경제활동 경력사항**	10. 2.	
4	**2021~2022년도에 등록면허세를 납부한 궁PC가 2년간만 납부한 사유 및 이를 증명하는 자료**	10. 2.	
5	**대한축구협회 또는 산하단체 재직 시 징계 여부** - 만약 2008년 전후를 포함하여 과거 어떠한 형태든 징계처분을 받은 이력이 있다면, ① 징계 시기, ② 징계 사유, ③ 징계 수위, ④ 사면/복권 여부를 명확히 기술하고 이에 대한 소명서	10. 2.	
6	**범죄경력 관련** - 후보자의 사행성오락실(사행성 게임물) 관련 전과의 ① 사건발생 연도 ② 처분 결과 ③ 사건번호를 명확히 기술하고 이에 대한 소명서 - 아울러 사건 번호에 따른 판결문 및 범죄수익 추징금 완납 증명원 - 후보자의 과거 음주운전 사건의 ① 발생 시기 ② 발생 횟수 ③ 처분 결과를 명확히 기술하고 이에 대한 소명서 - 후보자의 과거 폭력 전과의 ① 발생연도 ② 처분결과 ③ 사건번호를 명확히 기술하고 이에 대한 소명서 - 아울러 사건번호에 따른 판결문	10. 2.	

연번	요구자료	제출일	미제출사유
7	**후보자 소유 창녕군 소재 농지 취득 및 이용현황 관련 자료** - 창녕군 도야리 소재 각 필지별 취득일자・취득원인・취득금액・소유지분・취득목적 및 현재 이용현황 - 취득 당시 농지취득자격증명 신청・발급자료 및 농업경영계획서 일체 - 해당 필지의 직불금 등 농업보조금신청・수령내역 및 농지 이용실태조사・행정조치 내역 - 취득계약서 및 취득대금 지급증빙 등 취득 경위를 확인할 수 있는 자료 ※ 자료가 없거나 해당하지 않는 경우에는 그 사유를 명시할 것. 취득 경위는 취득 당시부터, 이용 증빙은 최근 5년을 우선 제출할 것	일부제출 (10.2.)	・농지취득자격증명 신청·발급 자료 및 농업경영 계획서 일체 ・농지이용실태 조사·행정 조치 내역 : **정보공개청구 진행중**
8	**대표이사 공개모집 시 제출한 직무수행계획서 원본 및 증빙자료** - 후원유치, 유소년 육성, K리그2 진출 등 주요 계획의 산출근거가 별도로 제출된 경우 포함	10. 5.	
9	**후보자에 대한 임원추천위원회의 경력 인정내역** - 어떤 경력을 자격요건 충족 경력으로 인정했는지 및 인정기간 증빙자료	10. 5.	
10	**대표이사 공개모집 면접심사 평가기준・배점표, 위원별 평정표 및 평가점수, 면접 질문・답변자료, 임원추천위원회 회의록 및 최종 추천사유**	10. 5.	
11	**후보자의 공개모집 지원서상 경력 인정내역 및 경력별 인정기간・근거**	10. 5.	
12	**후보자 명의 최근 10년간 사업자등록 및 폐업 현황**	10. 5.	
13	**후보자의 2021~2025년 소득금액증명**	10. 5.	

【참고자료 2】: 인사청문 서면질의 목록

연번	서면질의 내용	제출일	미제출사유
1	**대한축구협회 또는 산하단체 재직 시 징계 여부** 1-1. 귀하는 과거 대한축구협회, 한국프로축구연맹 또는 산하 축구 단체(심판, 경기감독관, 지도자 등 포함) 활동 당시 승부조작, 오심, 기타 규정 위반 등으로 인해 징계(자격정지, 제명, 경고 등 종류 불문)를 받은 사실이 있습니까? 1-2. 과거 징계 이력과 관련하여 서면 답변서 내용에 허위가 있을 경우, 향후 임명 취소 및 이에 따른 모든 법적·행정적 책임을 지는 것에 동의하십니까?	10. 2.	
2	**범죄경력 관련** 과거 범죄 이력과 관련하여 서면 답변서 내용에 허위가 있을 경우, 향후 임명 취소 및 이에 따른 모든 법적·행정적 책임을 지는 것에 동의하십니까?	10. 2.	
3	**대표이사 상근 필요성 여부** K-3리그 14개 구단의 대부분 대표이사가 비상근으로 재직하면서 축구 발전에 기여하고 있습니다, 만약 귀하께서도 창원FC 대표이사로 재직하게 된다면 비상근 체제로 창원시 축구발전에 기여할 생각이 있습니까?	10. 2.	

【참고자료 3】: 타 기관 자료 제출 요구 목록

연번	요구 자료 내용	요청기관	제출일
1	- 2008년 전국대학축구대회 심판진, 경기감독관, 심판감독관 명단 - 2009년 전국춘계대학축구연맹전 심판진, 경기감독관, 심판감독관 명단	한국대학축구연맹	10. 6.

창원특례시의회