2026. 10. 29. (목)

창원산업진흥원 원장 임용후보자

인사청문 경과보고서

창 원 특 례 시 의 회
(산업경제복지위원회)

【 목　　차 】

1. 인사청문 개요 ····· 1

2. 인사청문 실시 경과 ····· 1

3. 인사청문 추가자료제출 요구 목록 ····· 2

4. 인사청문 회의 내용 ····· 4

5. 인사청문 결과 종합의견 ····· 18

6. 첨부자료 ····· 20

【참고자료 1】 인사청문회 회의 참석자 ····· 21

창원산업진흥원 원장 임용후보자
인사청문회 경과보고서

2026년 10월 29일
산업경제복지위원회

1. 인사청문 개요

가. 관련 근거 :「지방자치법」 제47조의2 및「창원시의회 인사청문회 조례」

나. 창원산업진흥원 원장 임용후보자

성 명 (생년월일)	학 력	주요경력
송병권 (1958.10.20.)	■ 경상대학교 대학원 환경보전학과 박사 ■ 경남대 행정대학원 도시 및 지역개발행정 석사 ■ 한국방송통신대학교 행정학 전공 ■ 진주농림전문학교	■ ㈜부영주택 영남본부 사장 : 2023.6.6.~2024.4.30. ■ 창원문성대학교 조교수 및 부산대학교 겸임교수 : 2018.1.1.~2023.8.31. ■ 경남 진주시 부시장 및 재난안전건설 본부장, 감사관, 도시계획 과장 등 : 1978.6.20.~2017.12.31.

2. 인사청문 실시 경과

가. 인사청문 요청안 회부	2026. 10. 20.(화)
나. 인사청문 실시계획 수립	2026. 10. 21.(수)
다. 인사청문 관련자료 배부	2026. 10. 21.(수)
라. 임용후보자 출석요구	2026. 10. 21.(수)
마. 서면질의서 및 추가자료 요구	2026. 10. 23.(금)
바. 서면답변서 및 추가자료 제출	2026. 10. 26.(월)
사. 인사청문회 실시	2026. 10. 28.(수)
아. 인사청문경과보고서 채택	2026. 10. 29.(목)

일 시	안 건	심 사 경 과	참 석
2026.10.28.(수) 10:00	창원산업진흥원 원장 임용후보자 인사청문회	○ 인사청문 실시	재적 위원 11명 중 11명 참석
2026.10.29.(목) 14:00	창원산업진흥원 원장 임용후보자 청문경과 보고서 채택의 건	○ 인사청문 경과보고서 채택	재적 위원 11명 중 11명 참석

○ 회의 참석자 : 참고자료 1

3. 인사청문 추가자료제출 요구 목록

연 번	요구자료	제출일	미제출 사유
1	1. 공개모집 응모자 현황(지원자 수, 성별 등) 2. 공개모집 지원자별 평가점수표	10.23.	해당없음
2	1. 재산내역 요구(참고자료 별첨) 2. 범죄경력조회 기간 요구 3. 경력기간 내 징계 또는 처분, 청렴위반 등 이력 4. 국토안전관리원 비상임감사 이력(경력증명서 등)	10.23.	해당없음
3	1. 임원추천위원회, 이사회 회의 자료 일체 - 원장 채용 관련 회의록 또는 관련 절차가 담긴 자료 - 진흥원장 채용 관련 규정 2. 응시 원서 - 임용후보자 응시원서 접수 자료 및 면접심사 PPT자료 3. 응시자 현황 - 후보자 공개 채용 서류전형 및 면접전형 현황 (이름 등 개인정보는 마스킹 처리 가능) 4. 서류전형, 면접전형 결과 5. 부영그룹 사장 채용 경위서 및 관련 서류 - 입사하게 된 구체적 경위서 - 근로계약서 및 업무 분장 내역서 6. 강기윤 시장 후보 선대위에서 맡은 지위 (역할)	10.26.	

연 번	요구자료	제출일	미제출 사유
	7. 본인, 배우자 부동산 소유 현황 및 증빙자료 - 후보자 본인 외 가족(배우자, 직계비속 포함)의 부동산 소유현황 파악을 위한 등기부등본 - 소유 주소지, 취득일, 지분율, 용도지역 등 확인 가능하도록 제출 8. 배우자 국세, 지방세 납부 현황 및 소득금액증명원 (최근 5년) 9. 제출한 범죄 경력 외 전과 현황 10. 공직선거 출마 경력 11. 정당 가입 경력 12.「공직자윤리법」에 따른 취업제한 심사 및 퇴직 후 업무취급 내역 관련 자료 - 공직 퇴임 후 민간기업·공공기관 취업에 따른 공직자윤리위원회 취업 심사 승인 결과 통보서 및 취업 이력 공시 내역 일체 13. 한국수산자원공단 비상임이사 중도 의원 사유서 - 비상임이사 임기 중 중도 사퇴 사유서 14. 최근 5년간 근로·사업·기타소득 세부 원천징수영수증 - 국세청 홈택스 발행용 근로소득·사업소득·기타소득 원천징수영수증 일체 (지급처, 지급 명목, 소득 귀속 시기 확인용) 15. 국가기술자격 취득 증빙 서류 - 이력서상 기재된 기술사 등 보유 국가기술자격증 사본 및 한국산업인력공단 발행 자격취득확인서 등 16. 박사학위 과정 연구 실적 및 학적 자료 17. 가족관계증명서(상세) 및 기본증명서(상세) 18. 주민등록초본(본인 및 배우자) 전체 주소 변동 이력서 (최근 5년이 아닌 생애 전 기간) 19. 민선 9기 창원시장직 인수위원회 활동 자료 - 인수위원회 활동 결과보고서(후보자 분장 파트) 21. 창원문성대학교 재직 중 주식회사 태영유니온 근로 관련 보충 자료 - 교원 겸직허가 승인 관련 자료 - ㈜태영유니온에서의 직책·수행 직무 내역서 22. 산청군 금서면 소재 토지 취득 경위 및 현황 소명서 - 토지(429 외 2건) 및 주택(482) 취득일, 취득 원인(매매·상속·증여), 자금 출처 및 농지법상 자경 여부 소명서		7. 배우자 세부 과세정보 및 소득 내역은 배우자 개인정보제공 미동의를 근거로 제출 거부

4. 인사청문 회의 내용

가. 개회선언

- 「창원산업진흥원 원장 임용후보자 인사청문의 건」상정

나. 인사말씀 및 진행방법 설명(위원장)

- 「지방자치법」제47조의2 및「창원시의회 인사청문회 조례」에 따라 창원시장이 출자·출연 기관의 장을 임용하기에 앞서, 인사청문대상자의 직무수행능력, 자질, 도덕성 등을 청문하여 인사의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 창원진흥원장 임용후보자 인사청문회를 실시하게 되었음
- 임용후보자의 업무수행 능력과 전문성을 비롯해 도덕성과 자격에 결격사유는 없는지 면밀히 살펴보고 후보자가 창원산업진흥원의 발전을 이끌 명확한 정책 비전과 혁신적인 사고를 갖추고 있는지 종합적으로 청문하도록 최선을 다해줄 것을 위원들에게 당부
- 임용후보자 선서 후 자기소개와 직무수행계획을 들은 다음 위원들의 질의와 후보자의 답변을 듣는 순서로 진행함
- 전체 회의는 공개로 진행함

다. 선서(임용후보자)

- 임용후보자 본인은 양심에 따라 숨김과 보탬이 없이 사실 그대로 말할 것을 맹세함

라. 자기소개 및 직무수행계획 발표(임용후보자)

【자기소개】

- 40년간 경남도청과 창원시청 등 도내 5개 자치단체에서 공직생활을 하며, 행정의 원칙과 책임을 지키고 다양한 지역 현안을 해결하는 경험을 쌓았음
- 면장에서 부시장까지 일선 행정부터 총괄 관리에 이르기까지 다양한 직책을 수행하며 행정과 현장을 융합하는 노하우를 쌓음
- 대학 교수로서 5년 8개월간 연구와 강의를 하고, 민간기업 사장과 공공기관 이사를 역임하며 민간기업과 공공기관의 경영을 살핀 경험이 있음
- 기술사 자격과 환경공학 박사 학위를 취득하고, 황조·홍조근정훈장 등을 수훈하며 전문성과 성실함을 바탕으로 연구하고 실천하는 자세로 일해옴
- 40여 년의 공직생활 동안 청렴과 소통을 최우선 가치로 삼았음. 감사관실에서 7급부터 3급까지 근무하며 2012년 공무원 노조가 선정한 베스트 간부 공무원으로 선정된 바 있음. 또한 2021년부터 창원산업진흥원 마이스터센터 자문위원으로 활동하며 기관의 운영 현황과 당면 과제를 깊이 이해했음. 그동안 쌓아온 공직, 연구, 기업경영 노하우를 집대성하여 창원산업진흥원의 근본적 혁신을 이루고자 함

【직무수행계획】

- 창원산업진흥원은 액화수소 플랜트 사업의 재무·법적 리스크(1일 5톤, 30년간 구매 보증 확약), 2025년 회계연도 감사 '의견거절'에 따른 대외 신뢰도 하락 및 계속기업가정의 불확실성, 연구직과 행정직 간 갈등과 결원에 따른 조직 동력 저하 등 3대 위기에 직면해 있음을 진단함.
- 과감한 쇄신과 신속한 문제 해결이 필요한 시점임을 강조하고, 재창립 수준의 혁신을 통해 창원 산업 발전을 뒷받침하는 기관으로 거듭나겠

다는 의지를 밝힘.

- 1. 액화수소 플랜트 사업의 리스크 해소를 위해 매각 및 사업 재구조화 방안을 다각도로 검토·협상하고, 시의회와 전문가 중심의 '혁신위원회'를 운영하여 위험을 차단하고 손실을 최소화하며 시민 신뢰를 회복하고자 함.
- 2. 감사 '의견거절' 사태 극복을 위해 재무 시스템을 투명화하고 연 2회 경영분석 평가보고회를 개최하며, 직무 중심 성과문화와 기획·심사분석·감사·평가의 4단계 업무 환류 시스템을 구축하고자 함. 아울러 '재생에너지본부', '현안사업팀', '민원담당관' 신설을 통해 조직 운영의 효율성과 주민 소통을 강화하고자 함.
- 3. 청정에너지 수도 창원을 완성하겠음. 햇빛·바람·수소 발전 기반의 융합형 재생에너지 사업을 적극 추진하여 에너지 연금 지급 기반을 마련하고 수출기업의 RE100 달성을 지원하고자 함. 또한 시대적 요구에 부응하여 기관 명칭을 '창원에너지산업진흥원' 또는 '창원경제원'으로 변경하는 방안을 검토하고자 함.
- 4. 방산·항공·드론 분야에 선택과 집중을 추진하고, 제조 AI·DX·AX를 총괄하는 전담 부서를 신설하여 첨단산업 육성과 미래 신산업 발굴을 선도하는 싱크탱크로서의 역할을 확립하고자 함. 아울러 기존 수출 지원과 창업 인재 양성 사업도 소홀함 없이 추진하여 기존 사업의 내실을 다지고 미래 성장동력을 확보하고자 함.
- 임기 2년 동안 후보자의 모든 역량과 40년간 축적한 경험을 결집하여 창원산업진흥원의 위기를 극복하고, 미래산업 전환을 통해 창원경제의 컨트롤타워 역할을 확립하고자 함.

마. 질의 및 답변

【능력・자격검증】

질의요지	답변요지
◦ 후보자의 경험(공직, 대학, 공기업, 민간기업)을 바탕으로 창원산업진흥원의 위기를 타계하기 위한 방향성은?	- 원장직이 중요한 시기라고 생각하며, 본 후보자의 경험을 역동적으로 발휘하겠음. - 석·박사 직원들과 깊은 논의는 물론이고, 의회와 협의하며 전문가들의 자문과 조언을 받아서 정리해 나가겠음. - 특히, 액화수소플랜트 문제를 조속히 해결하고, 내부 갈등 조정, 기존 사업 활성화, 신산업 개발 분야를 포커스로 방향성을 세우겠음.
◦ 부영주택 영남지역본부 사장직에서는 어떤 역할을 하였는지?	- 영남권 도시계획, 도시개발 등을 총괄하였으며, 현장 중심으로 업무에 임하였음.
◦ 경력과 전공은 토목과 건설 분야여서 산업계열과 연관성이 없어보임. 산업진흥원장 역할에 후보자의 경력이 부합한지?	- 철근콘크리트 등 R&D 분야와 환경공학의 바이오, R&D 분야의 업무를 추진함에 있어 접점이 상당수 있다고 판단함.
◦ 직무수행계획서 중 민선 9기 에너지 관련 공약을 완수하겠다고 했는데, 민선 9기 공약 중 어디에 있으며, 진흥원에서 가능한 사업인지?	- 에너지 공약 중 햇빛·바람·수소 관련 사업을 년도 별로 추진할 수 있도록 구상하고 있으며, 우선 태양광 햇빛 발전, 수소 발전, 바람 발전 순으로 추진하겠음.
◦ 에너지사업본부를 만들겠다고 했는데, 그건 산업구조를 바꾸겠다는 의도인지? ◦ 진흥원의 직제를 바꾸는 것은 조직이 흔들리는 것인데 리스크가 크다고 생각하지 않는지?	- 새로운 인력을 채용하는 것이 아닌 미래전략산업본부를 미래에너지본부로 변경하여 현안사업에 집중하겠으며, 창원시와 긴밀히 협의하겠음.

질의요지	답변요지
◦ 태양광사업은 안정적으로 진행되고 있으나, 풍력사업은 어떻게 진행할 것인지?	- 연구를 통해서 진행하도록 하겠음.
◦ 액화수소플랜트 관련 문제를 혁신위를 구성하여 해결하겠다고 했는데 구체적인 내용은?	- 창원산업진흥원에서 일방적으로 사업을 추진할 수 없으며, 시와 협의하여 추진하겠음.
◦ 현안사업 중 액화수소 플랜트사업 중 문제의 원인을 잘못짚고 있는 것 아닌지? ◦ 직무수행계획서 상 35톤 구매 확약을 원인으로 보고 있는데, 소송에서 승소를 위한 핵심내용은 하이창원이 스스로 생산을 중단한 것이기 때문이지 확약 자체를 무효한 것이 아니며, 우발채무를 임기 내 해결하겠다고 계획하였는데, 구체적인 회복안은?	- 소송에서 승소했다고, 해결되었다는 것이 아님. 향후 해결되어야 할 문제이며, 해결되었다는 취지가 아님. - 다른 사업의 재구조화를 해본 경험이 있음. 또한 매각을 통해 추진하는 등을 계획하겠으며, 수소충전소 확충을 노력하겠음.
◦ 계획하는 액화수소위기대응혁신위원회와 현재 구성되어 있는 위기대응TF팀과의 차별성은?	- 법률 전문가를 중심으로 금융·회계 전문가를 편성하여 재구성하고자 함.
◦ 이사회 감사기능 강화와 관련하여 실질적 권한을 부여하겠다 했는데, 인사위원회 이사회 의결이 표결 없이 동의로 진행되었는데, 문제가 있어 보임. 비상임이사 등을 통해 보완할 의지가 있는지?	- 이사회와 감사를 실질적으로 기능할 수 있도록 강화하겠음.
◦ 진흥원의 이사회가 견제작용을 못한다고 판단하는데, 후보자의 생각은?	- 실질적인 기능이 잘 이루어지도록 강화하겠음.
◦ 에너지연금 사업은 시장 공략인데, 진흥원에서 사업을 달성하겠다고 했음. 진흥원 고유업무가 있는데, 맥락이 맞는지?	- 진흥원 사업 중 에너지사업이 있음. 본청에서 할 수 없는 사업을 진흥원에서 추진할 수 있다고 생각함.
◦ 창원시의 산업군은 어떻게 이루어져있다고 생각하는지?	- AI, 방산, 조선 산업을 중심으로 빠르게 변하고 있다고 생각함.

질의요지	답변요지
◦ 청년, 여성 인력 유출에 대응할 수 있는 방안이 있는지?	- 깊게 고민해 보겠음.
◦ 창원 산업의 다각화를 위하여 뷰티산업 육성을 심도 있는 고민을 할 것인지?	- 전문가들과 함께 숙고하겠음.
◦ 2023년 부영그룹 입사 당시 진해화학터 오염 문제와 후보자 간의 연관이 있는지?	- 영남권 전체 총괄이긴 하나, 진해화학터 관련 업무는 타 사장이 담당하여 본 후보자와는 연관이 없음.
◦ 국토안전관리원 비상임감사 임명 여부.	- 비상계엄으로 정부 산하 공공기관 인사가 중지됨에 따라 국토안전관리원 비상임감사 임용이 되지 않음.
◦ 윤석열 캠프, 강기윤 인수위 등에서 요직을 맡은 후 창원산업진흥원장 후보자가 된 것은 보은인사라고 생각하지 않는지	- 보은인사라는 생각보다는 본인이 가진 역량이 창원산업진흥원에서 역할을 할 수 있을 것으로 판단함.
◦ 50만 가구에 연 100만원 지원, 5000억이 소요되는 에너지복지연금 계획의 실현 가능성 여부.	- 진흥원은 시의 싱크탱크 역할을 하고 있는 만큼 용역 및 시와의 소통을 통해 구체적인 실행계획을 만들어가겠음.
◦ 후보자의 경험을 바탕으로 창원산업진흥원장으로서의 계획 및 소신.	- 민자사업 협약을 오래 담당했고, 부시장으로서의 총괄 경험 등을 바탕으로 창원산업진흥원장으로서 잘 해나갈 것임.
◦ 청년 일자리 창출 관련 대학과의 연계 계획.	- 청년 일자리 관련으로 창원대학교 등과 협력하고 고민해나갈 예정임.
◦ 액화수소플랜트 관련 추후 계획.	- 담당 부서 등과 협력하여 중앙정부와 논의하고 이야기 해나가고자 함.
◦ AX, DX, 스마트팩토리 등은 일자리 창출과는 거리가 멀지 않나?	- 직접적 일자리를 만드는 곳은 아니고 산업진흥을 위해 노력하는 곳인 만큼 거시적으로 사업을 보고자 함.

질의요지	답변요지
◦ 창원공단 입주기업의 실질적인 어려움 해결 방안, 경쟁력 제고 방안 등이 필요함.	- 창원 일자리 관련으로 창원대학교 등과 협력하고 고민해나갈 예정임.
◦ 부영 사장 재직 기간이 1년 미만인 것 관련 질문.	- 후보자 스스로가 자의로 그만둔 것임.
◦ 진흥원의 최대 현안인 액화수소 문제는 대주단, 두산에너빌리티, 창원시, 의회 등 이해관계가 복잡하게 얽혀 있음. 공직 재직 중 여러 기관의 이해가 엇갈린 사안을 조정해 해결한 경험이 있는지, 그 경험을 이번 현안에 어떻게 적용할 것인지?	- 액화수소 관련 사업을 직접 해 본 적은 없으나, 과거 이와 유사한 민자사업을 추진한 경험이 있음. 그 경험을 잘 살려 현안 해결에 임하겠음.
◦ 새로운 사업보다 기존 사업의 문제를 해결해야 할 부분이 많은 만큼, 그간의 경험을 살려 해법을 찾아 주기 바람.	- 그렇게 하겠음.
◦ 박사학위 및 기술사 취득 당시 경남도청에 재직 중이었는데, 수업 이수 등으로 근무에 지장은 없었는지?	- 근무에는 지장이 없었음. 개인 시간을 내어 도서관에서 공부하는 등 많은 노력을 기울였음.
◦ 박사학위 논문 내용에 대해 설명해 줄 수 있는지? ◦ 해당 박사학위가 수소에너지 사업과 관련이 있거나 업무에 도움이 될 수 있는지?	- 환경공학을 전공하였으며, 습식공기산화를 이용한 페놀 처리에 관한 논문을 썼음. - 수소와 직접 관련된 학위는 아니지만, 환경공학을 전공한 만큼 여러모로 도움이 될 것으로 봄.
◦ 자기소개서에서 이번 원장직을 '창원을 위한 마지막 소명'이라고 밝혔는데, 창원 기업인과 시민에게 어떤 진흥원을 만들겠다고 약속하겠는지?	- 기업인과 시민 모두에게 신뢰받는 기관으로 만들어 나가겠음.

질의요지	답변요지
◦ 산업진흥원이라는 조직은 '조직·경영 능력'과 '특수한 기관 목적사업을 수행할 전문성'이라는 두 축을 모두 겸비해야 수장이 될 수 있음. 오랜 고위 공직 및 민간기업 사장 이력으로 조직 경영 능력은 객관적으로 갖췄을 것으로 보이나, 진흥원을 이끌어갈 '내용적 전문성' 청문이 필요하며 후보자 본인에게 있다고 스스로 판단하는지 솔직한 입장을 밝혀 달라.	- 그간 R&D 사업 및 수많은 중앙정부 국비 유치 사업을 직접 추진해 보았고, 경남도·창원시 공무원들과의 링크(연계) 역할을 충분히 수행할 수 있음. - 진흥원은 직접 영리사업을 하는 곳이 아니며 기업이 일하기 좋은 환경을 만들고 공모사업을 따오는 곳이므로, 기계 등 특수한 분야는 원내 석·박사 전문위원들을 적극 활용하고 본인은 국비 유치와 가교 역할에 집중하겠음.
◦ 창원산업진흥원은 창원 국가산단 등 지역 기업을 지원하는 핵심 기관이므로 산업에 대한 기본 이해와 전문성이 없으면 조직을 올바른 방향으로 끌고 갈 수 없음. 현재 창원 국가산단의 주력 산업이 무엇이며, 진흥원이 산단 내 어떤 기업들을 중심으로 지원하고 있는지 파악하고 있는가?	- 과거 기계 중심에서 현재는 DX/AX, AI, 시대로 전환되고 있음. 현재 주력은 조선·방산과 원전 등 일반 기계 부문으로 보고 있음. 현재 창원산업진흥원의 지원사업을 파악해 보니 국비 사업에 맞추다 보니 사업 종류가 너무 많고 분산되어 있어, 향후 시와 상의하여 '선택과 집중'을 할 것인지 국·도비 사업을 유지할 것인지 향후 고민하겠음.
◦ 현재 진흥원 직제는 창원 경제의 주력 산업을 지원하는 체계로 짜여 있음. 에너지본부를 만들겠다고 하신 것처럼 미래산업 육성도 필요하지만, 기존 '미래전략산업본부'를 '에너지사업본부'로 명칭까지 바꾸겠다는 것은 조직의 중점 방향성을 흔드는 일로서 적절하지 못한 제안이 아닌지? 에너지 분야는 진흥원 내 하나의 팀 체제로 유지하며 지원하는 것이 적절하다고 보는데 어떻게 생각하는가?	- 지적하신 취지를 이해하며, 평가와 검토를 거쳐 적절한 방향을 고민하겠음.

질의요지	답변요지
◦ 액화수소플랜트(하이창원) 현안 진단에 오류가 있는 것은 아닌지 질의함. 예를 들어 하이창원 지분과 시설 소유권은 이미 전액 대주단에 넘어가 있음. 지분과 소유권이 없는데 창원산업진흥원이 어떻게 '공공지분 매각' 이나 '시설 매각'의 주체가 될 수 있다고 직무수행계획서에 적어놓았는가?	- 당초 100억 원을 출자했기 때문에 출자지분권(실질적 권한은 제한되더라도)을 보유하고 있다고 인식했음. - 시설 소유가 대주단에 있는 것은 알고 있으며 매각 주체 권한 문제도 고민하고 있음.
◦ 지분 권리가 아예 없는데 매각을 검토하겠다는 것 자체가 성립하지 않음. 나아가 계획서에 "매각 불가 시 '협약 재구조화'를 통해 30년간 1일 5톤 구매보증 조건을 완화하겠다"고 제시했음. 대주단이 스스로 손해와 피해를 감수하면서 협약 재구조화에 동의해 줄 근거가 어디에 있는가? 대주단의 양보를 받아내기 위해 우리가 대주단에 반대급부로 내놓을 수 있는 조건이 과연 있는가?	- 실질적인 단독 권한은 없더라도 창원시와 창원산업진흥원이 협력하여 앞장서서 해결해야 할 주체이므로 다자간 협의와 설득을 진행하겠다는 취지임.
◦ 대주단이 그냥 양보하지 않을 텐데 무엇으로 설득하겠다는 것인지, 구체적인 조건이 무엇인가?	- 액화수소 대응 방안으로 5~6가지 복안을 정리해 둔 것이 있으나, 현재 상대방이 있고 소송이 진행 중인 민감한 사안이라 공식 자리에서 세부 내용을 구체적으로 공개해 말씀드리기는 곤란함.
◦ 액화수소플랜트 관련해서는 업무보고를 받았을 텐데도 현황 파악과 진단부터 잘못되어 있고, 제시된 해법 역시 현실성이 결여됨. 깊이 숙고해 보아야 할 중대한 사안임.	- 지적과 우려에 충분히 공감하며, 깊이 고민하고 더욱 노력하겠음.

질의요지	답변요지
◦ 직무수행계획서 등에 중소기업 대상 현장 기술 애로 컨설팅을 130건 정도 수행했다고 적시했는데, 후보자가 직접 자문하고 해결해 준 가장 대표적이고 기억에 남는 사례는 무엇인가?	- 기계·설비 기술사와 명장들이 모인 '마이스터센터' 전문가들과 동행하여 기계 수리나 신규 장비 납입 등을 함께 의논함. 후보자 본인은 기술적 내용보다는 경영 자문 및 국비·시비 예산 확보 방안 등 행정적인 측면 위주로 컨설팅을 지원함.
◦ 진주부시장 재임 시 복잡한 이해관계가 얽힌 대형 지역사회 현안의 갈등을 합리적으로 조정하고 결단력 있게 해결했다고 기술했는데, 구체적으로 어떤 대형 사업의 갈등을 해결했는가?	- 진주 지하도상가 리모델링 갈등 해결하고 진주 혁신도시 도로망 민원 조율한 경험이 있음.
◦ ㈜부영주택 영남사업본부 사장으로 재직하면서 낸 주요 성과는 무엇이며, 기업 오너 밑에서 체득한 민간 경영 방식이나 리더십을 비영리 공공기관인 산업진흥원에 어떻게 접목할 것인가?	- 마산 합포구 월영동 부영아파트(애시앙)의 심각한 누수와 헬스장 누수, 엘리베이터 에어컨 설치 등을 회장에게 직접 건의하여 해결했고, 관내 임대아파트 3만여 세대의 하자 보수를 개선함. - 민간 기업에서 예산 절감 방식과 함께, 시행이 어려운 사업은 과감히 정리하는 오너의 결단력을 체득함.
◦ 후보자는 답변서에서 부영그룹 회장과 '일면식도 없던 사이'라고 밝혔는데, 주택 건설 전문 경력이 없는 지자체 공직자 출신에게 대기업 회장이 일면식도 없이 직접 전화해 사장직을 제안했다는 것은 납득하기 어려움. 과거 공직 재직 시절 부영과의 업무적 연관성이나 관계자들의 사전 추천이 있었던 것 아닌가?	- 당시 부영에서 영남권 도시계획 현안을 처리할 신뢰할 수 있는 토목·도시계획 전문가가 필요했던 것으로 보임. - 주변 관계자들로부터 '공직에서 도시계획과 감사 업무를 맡아 흠결이 없고 추진력이 있다'는 평판을 듣고 회장이 제안한 것으로 전해 들었음.

질의요지	답변요지
◦ 후보자가 제시한 창원 경제도약 및 지속가능경영 완성에 '양질의 일자리 10만 개 창출 견인' 및 '에너지 연금 지원'을 제시했는데, 후보자가 생각하는 '양질의 일자리'의 기준은 무엇인지?	- 고용이 안정적인 일자리를 양질의 일자리로 봄. 퇴직 후 명함 한 장의 소중함을 절실히 느꼈기에, 떳떳하게 내놓을 수 있는 일자리를 의미함. - 창원 산업의 근간인 방산·제조업 분야 같은 기업들에 진흥원이 적극 지원함으로써 민간에서 고용이 창출되도록 뒷받침하는 것이 진흥원의 역할이라 생각함.
◦ 진흥원이 직접 인력을 채용하는 것도 아닌데 '견인'하겠다고 표현했음. 구체적으로 무엇을 어떻게해서 기업들이 화답하고 양질의 일자리를 늘리게 만들겠다는 것인가?	- 청년층이 선호는 일자리에 진흥원이 기업을 지원하고 고용 안정이 보장되는 방향으로 좋은 일자리 컨설팅과 안내 역할을 수행하겠음.
◦ 청년들은 일자리가 없다고 아우성치고 기업은 일할 사람이 없다고 구인난을 호소하는데, 이 '일자리 미스매칭(간극)'의 본질적 원인을 후보자는 무엇이라고 진단하고 있는가?	- 기업인들을 만나보면 힘든 일을 기피하는 경향도 있고, 반대로 젊은 층이 갈 만한 적합한 직장이 부족한 것도 사실임. - 취임하면 우선 기업인들과 대화의 장을 열고 기업이 원하는 바를 긴밀히 협의하겠음.
◦ 창원은 타 지자체 대비 평균적 상용직 일자리 비율이 높음에도 청년 이탈이 심각함. 퇴사 사유가 '개인 사정'으로 집계되지만 실상은 낮은 임금과 미래 전망 부재, 즉 '경력사다리'가 없는 일자리이기 때문임. 지역 산업·인재 육성을 책임지는 진흥원장으로서 청년들의 '경력사다리' 문제를 해결할 방안은 어떤 것이 있다고 생각하시는지?	- 청년 채용이 적은 이유는 기업들이 신규보다 경력직을 선호하기 때문이고, 진흥원 초임 연구원만 보더라도 정부 공공기관 대비 임금 격차가 큼. - 따라서 사다리를 놓는다는 것은 학교 단계에서부터 현장형 '도제 교육'을 도입해 경력직 못지않은 실무 능력을 갖추도록 교육하고, 시와 진흥원이 기업 지원을 확대해 사다리를 놓아야 함.

질의요지	답변요지
◦ 후보자의 답변은 "청년들이 눈높이를 낮추거나 학교에서 더 스펙을 쌓아야 한다"는 평이하고 안일한 인식으로 들림. 현재 청년들은 유례없는 스펙을 쌓고 치열하게 노력하고 있음. 이는 노동 구조의 문제인데 단순히 재능 있는 개인을 길러내는 것으로는 해결되지 않음. 후보자의 일자리 철학이 바로 서야 하며 청년들의 경력 일자리 문제에서 창원산업진흥원의 책임이 있다고 생각함. ◦ 관내 기업의 DX/AX(디지털·인공지능 전환)를 지원하겠다고 했는데, 창원은 전통 제조업 도시인 만큼 디지털 전환 과정에서 기존 현장 노동자들의 직종 전환, 직무 교육, 고용 유지 대책이 반드시 수반되어야 함. 이에 대한 대책은 무엇인가?	- 지자체 차원의 교육이 진행 중이나, 진흥원 내 창업보육(인큐베이터) 사업 등과 연계하여 역량 있는 인재 양성과 재직자 교육 지원을 확대하겠음.
◦ 구조적 전환 문제에 대한 구체적 대안 없이 '양질의 일자리 10만 개'를 내세운 것은 시장 선거 공약에 꿰맞추기 위해 형식적으로 기재한 것으로 보임. 시장직 인수위원회 당시 진흥원의 고유 역할과 관련해 실제로 무엇이 논의되었는가?	- 인수위 당시 일자리 10만 개 창출 방안을 심도 있게 고민했음. 친환경 에너지 사업, 진해신항 및 배후단지 개발, 창원 국가산단 고도화와 시장의 1사 1공무원 책임 전담제 등을 체계적으로 실행하면 10만 개 창출은 충분히 달성 가능하다고 확신함.
◦ 인수위 차원의 거시적 구상이 아니라, 그 속에서 '창원산업진흥원'만이 수행해야 할 실질적인 실행 계획이 무엇인지?	- 진흥원은 시정을 실무적으로 뒷받침하는 기관이므로, 에너지 및 신산업 분야 연구·검토 결과를 바탕으로 장기적 계획을 수립해 착실히 뒷받침하겠음.

【도덕성검증】

질의요지	답변요지
◦ 임원추천위원회의 최종후보자 추천 과정에서 특정 응시자에 대한 평가점수 하향 유도, 평가 방향 개입, 채점 전 합격선 및 추천 대상 사전 논의 등으로 채점위원의 공정성과 독립성을 훼손할 소지가 있는 절차상 문제를 지적함.	(답변을 위한 질의가 아닌 추후 재발방지를 위한 당부사항임)
◦ 배우자가 차량 4대를 소유하고 있는 이유? (제출서류 P. 13)	- 확인하여 정정 사항 있는 경우 회신하겠음.
◦ 이력서와 건강보험득실자격증명서의 차이가 있음. 신명건설, 태영유니온, 경무건설 근무 기록을 누락시킨 사유가 있는지?	- 특별한 사유 없음.
◦ 창원마이스터센터 사무실은 어떤 근거로, 사용료를 내고 썼는지? ◦ 진흥원 사업으로 받은 자문·컨설팅 대가가 있는지?	- 대가는 일절 없었음.
◦ 병역 기간이 짧은 사유는?	- 당시 사회 및 군 여건상 취약지 방어로 방위병으로 복무함.
◦ 부영그룹과 공단의 비상임이사직은 연관성이 없어 보이나, 진해 화학터 오염과 연관이 있는 것 아닌지?	- 수산자원공단은 수업·어업을 관리하는 공단이라 연관 없음.
◦ 재산공개는 독립생계 자녀도 공개를 해야 되는데, 배우자가 불허한다고 하여 제출하지 않은 것은 부적절함. 향후에라도 공개하길 바람.	- 그렇게 하도록 하겠음.
◦ 원장 취임 후 과거 몸담았던 회사들과의 이해충돌을 어떻게 방지할 것인지?	- 과거 재직한 회사가 주로 건설회사여서 이해충돌 가능성은 적을 것으로 봄. 만약 그런 경우가 생기더라도 명확하게 정리하겠음.

질의요지	답변요지
◦ 신고한 부동산 2억 8,400만원은 현재 거주하고 있는 주택인지? ◦ 오랜 기간 공직에 있으면서 재산과 관련해 스스로 지켜 온 원칙이나 소신이 있는지?	- 1996년에 직접 지은 집에 거주하고 있음. - 자녀들을 키우느라 생활이 빠듯했음. 재산을 배우자와 나눴다는 것은 오해임.
◦「창원시의회 인사청문회 조례」에 인사청문안의 첨부서류에 등록대상재산에 관한 사항이 명시되어 있음. 공직에 출마·임용되려는 후보자가 법령과 조례의 의무 규정을 본인만의 자의적인 잣대로 해석해 제출을 거부한다면 의회 인사청문회를 무력화하는 처사이며 일반 시민도 납득할 수 없을 것임. 청문보고서 채택 전까지 의회에 제출할 용의가 있는지 후보자 의사를 재확인함.	- 인사청문회 조례상에는 제출하도록 되어 있으나 공직자윤리법 제3조 제2항을 검토해 보니 진흥원은 공직유관단체에 지정되어 있지 않고, 개인정보보호법상 당사자의 동의가 필요해 제출하지 못한 것임. - 일방적으로 결정할 수는 없으며, 배우자와 상의·의논해 보겠음.

바. 최종 발언(임용후보자)

- 창원산업 발전을 위한 지적과 조언을 해주신 위원들께 감사의 말씀을 드림. 오늘 위원님들의 질문과 지적을 들으며 여러 가지 사항에 대해 깊이 고민해야 할 필요성을 느꼈음. 창원산업진흥원이 앞으로 나아가야 할 방향과 원장으로서 짊어져야 할 책임이 무엇인지 다시 한번 생각하는 계기가 되었음.
- 창원산업진흥원은 단순히 기업 지원을 수행하는 기관을 넘어 창원경제의 미래를 준비하고, 지역기업의 성장 잠재력을 뒷받침해야 하는 중요한 기관이라고 생각함.
- 그 역할과 책임이 큰 만큼 기관 내부 운영부터 시민이 체감할 수 있는 성과 창출까지 다각적으로 고민하고, 특히 위원님들과 적극적으로 소통하며 기업의 애로사항 등에 대해서는 먼저 조언을 구하겠으며

오늘 청문회에서 주신 말씀을 향후 진흥원 운영의 소중한 기준으로 삼겠음.

5. 인사청문 결과 종합의견

▣ 청문회 개요

○ 창원시의회 산업경제복지위원회는 2026년 10월 28일 송병권 재단법인 창원산업진흥원 원장 후보자에 대한 인사청문회를 개최하여, 후보자의 경영능력과 전문성, 직무수행 관련 역량 및 출연기관의 장으로서의 도덕성 등에 대해 심도 있게 검증하였음.

▣ 경력 및 자격 요건

○ 후보자는 1978년 6월부터 2017년 12월까지 약 39년 6개월 간 경남도청과 창원시청 등 도내 5개 자치단체에서 공직에 재직하였으며, 지방이사관(2급)으로 퇴직하여 공개모집 자격요건인 '4급 이상 또는 이에 상응하는 직위에 속하는 공무원 경력자' 라는 응시자격 '나'호 요건에 부합함.

▣ 경영 능력 및 전문성

○ 후보자는 경남도청 주요 보직과 진주시 부시장을 역임하며 쌓은 행정조직 관리 경험과 대학 강의, 민간기업 임원 및 공기업 비상임이사 경력을 바탕으로 조직관리 및 경영 역량을 갖춘 것으로 판단됨. 다만, 이러한 경력과 역량이 창원산업진흥원의 주요 사업과 지역 산업 현장의 수요를 반영한 실질적인 전문성으로 이어질 수 있는지에 대해서는 일부 우려가 제기됨.

▣ 자료 신뢰성

○ 후보자가 제출한 자료 중 이력서와 건강보험자격득실확인서 간 일부 경력 차이가 확인되었으며, 배우자 명의 차량 및 재산 관련 자료에 대해서도 추가 확인과 제출이 필요하여 자료 제출의 충실성 측면에서 아쉬움이 있으며, 청문 자료로서의 객관성과 신뢰성을 확보하기에는 다소 미흡하다는 의견이 제기됨.

▣ 직무수행계획 및 추진력

○ 후보자는 직무수행계획을 통해 액화수소플랜트 현안 해결, 재무·회계 정상화 및 내부통제 강화, 신재생에너지와 AI·AX 기반 제조혁신, 조직문화 개선 등을 주요 추진과제로 제시하였으며, 이를 통해 진흥원의 주요 현안을 해결하고 미래산업 육성과 조직 혁신을 추진하려는 의지는 긍정적으로 평가됨. 다만, 액화수소플랜트 사업의 매각 및 협약 재구조화 방안과 에너지사업본부(가칭) 신설 및 양질의 일자리 10만 개 창출 등에 대해서는 사업에 대한 정확한 진단과 구체적인 실행계획이 부족하다는 지적이 제기됨.

▣ 도덕성

○ 후보자는 장기간의 공직생활을 통해 도덕성에 중대한 결함이 확인되지 않았으며, 과거 재직한 회사와의 이해충돌 가능성이 발생할 경우 이를 명확히 정리하겠다는 입장을 밝힘. 또한 창원산업진흥원 마이스터센터에서 자문·컨설팅과 관련한 대가를 받은 사실이 없다고 답변하였으며, 부영주택 재직 당시 담당 업무와 수행 역할에 대해서도 소명함.

▣ 종합의견

○ 후보자는 공직생활을 통해 축적한 행정 경험과 조직관리 역량을 갖추고 있으며, 민간기업 임원 및 공기업 비상임이사 경력을 통해 공공·민간부문에 대한 이해를 넓혀 왔음. 다만, 이러한 경력이 창원산업진흥원의 주요 사업과 지역 산업 현장에 대한 실무적 이해 및 산업 분야의 전문성으로 충분히 이어지는지에 대해서는 다소 부족하다는 우려가 제기됨. 이에 행정 경험과 조직관리 역량은 조직 운영 및 대외협력, 국비 유치 등에 강점으로 작용할 수 있으나, 지역산업 육성을 위한 전문성 확보와 현장 중심의 사업 추진 역량을 보완할 필요가 있다고 판단됨.

○ 또한, 액화수소플랜트 현안 해결, 재무·회계의 투명성 확보, 신재생에너지 및 신산업 육성, 조직 혁신 등을 주요 과제로 제시하고, 원내 전문인력과 외부 전문가 및 관계기관과의 협력을 통해 이를 추진하겠다는 계획을 밝힌 점은 긍정적으로 평가됨. 향후 산업 분야의 전문성을 보완하고 주요 현안에 대한 구체적인 실행계획을 수립·추진한다면, 진흥원의 조직 안정과 사업 성과 제고에 긍정적인 역할을 할 수 있을 것으로 판단됨.

○ 종합적으로, 후보자는 행정 경험과 경영 능력을 바탕으로 진흥원의 경영 안정과 조직 혁신을 도모하고, 지역산업의 경쟁력 강화와 지역 경제 활성화에 기여할 수 있을 것으로 기대됨. 이에 우리 위원회는 후보자가 창원산업진흥원장으로서 직무를 수행하기에 적합한 역량을 갖춘 것으로 판단함.

6. 첨부자료

【참고자료 1】 인사청문회 회의 참석자

참고자료1 인사청문회 회의 참석자

구 분	직 위	성 명	비 고
위 원 (11인)	위원장	이 정 희	
	부위원장	김 인 애	
	위 원	문 순 규	
	위 원	정 순 욱	
	위 원	이 우 완	
	위 원	홍 용 채	
	위 원	성 보 빈	
	위 원	심 임 숙	
	위 원	차 중 현	
	위 원	오 춘 근	
	위 원	감 규 상	
직 원 (3인)	수석전문위원	전 현 주	
	전문위원	정 지 윤	
	주무관	이 지 영	